

本年度研究会の募集を開始します（7月より順次開催）

公益財団法人関西生産性本部

新型コロナウイルス感染拡大防止ならびに、「緊急事態宣言」発令への対応等により、通常より会期が遅くなりましたが、各研究会とも開催概要が固まりましたので、募集を開始します。

本年度は、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、各研究会とも、当面の間、webを活用した例会開催とさせていただきますが、状況により、随時運営方法を見直すとともに、webならではの機能も活用しながら、より良い内容になるよう、創意工夫を行って参ります。

是非とも、多くの皆様にご参加頂きますよう、ご案内申し上げます。

[2020 年度実施研究会]

【経営研究会】（7月22日開始）

「VUCA時代のビジネスシフトを考える」

世界経済に大きな打撃を与えた新型コロナウイルス感染拡大の影響により、企業はビジネスモデルの見直しやリスクマネジメントといった課題への対策を余儀なくされ、VUCA時代はますます混迷を深めるようになった。

本研究会では、DXやグローバル化、社会課題解決に向けたビジネスシフトに取り組む責任者、担当者、専門家を講師に迎え、激しい時代の変化に対応できるヒントを得る場として参ります。

（詳細はこちら） <https://www.kpcnet.or.jp/seminar/?mode=show&seq=1998>

（新）【生産性向上事例研究会】（7月15日開始）

「高生産性実現の経営・組織・業務を考える」

本研究会では、経営的視点（経営革新）、組織的視点（組織革新）、業務的視点（業務革新）から、高生産性実現のため基本となる考え方から昨今の新型コロナウイルス感染拡大の影響後にも高い生産性を維持・向上するための実践事例を紹介し、生産性向上による事業の継続、発展、成長に役立つ最新の情報と課題解決の手掛かりを得るとともに、参加者間での情報の交換を促進いたします。

（詳細はこちら） <https://www.kpcnet.or.jp/seminar/?mode=show&seq=1999>

(新)【労使で考える人事政策研究会】(7月6日開始)

「人事部門と労働組合の幹部が共に学び、共に考え、議論する」

昨今の新型コロナウイルス感染拡大の影響を受けた急速なテレワークの普及等をはじめ、人事・労働分野においても常に時代の変化を的確に捉えた変革が求められます。本年度当研究会では「これからの時代における働き方」等について労使双方の視点から議論と情報交流を展開します。

(詳細はこちら) <https://www.kpcnet.or.jp/seminar/?mode=show&seq=1992>

【人事労務研究会】(7月31日開始)

「働き方の変化に伴う、生産性の向上に向けた人事労務施策を学ぶ」

本研究会では、昨今注目されている、HR TechやRPAの導入による、業務効率化、生産性の向上をはじめ、企業労使の実務家による人事労務施策と現場での取り組みの実践事例紹介を通して、最新情報と課題解決のヒントを得ると共に、労使実務担当者間の経験交流と情報交換を促進します。

(詳細はこちら) <https://www.kpcnet.or.jp/seminar/?mode=show&seq=1988>

【労働法研究会】(7月10日開始)

「働き方改革に伴う労働法制の動向と今後に向けた対策」

本研究会では、最新の労働法制の変化とそれに伴う環境変化をご紹介させていただくことを主眼とし、講師による法律・判例解説に加え、企業事例の紹介や、実例に則したケース検討など、様々な方法により、労働法上の課題を検討します。

(詳細はこちら) <https://www.kpcnet.or.jp/seminar/?mode=show&seq=1987>

【人材開発研究会】(7月8日開始)

「持続的成長を担う強靱な人事・人材開発戦略」

本研究会では、「経営人材・グローバル人材の育成」、「先進技術を活用した人材育成」、さらには「社内活性化・組織風土改革」を主要テーマに掲げ、先進企業の皆様をゲスト講師に迎え、事例紹介と情報交換を通じて、有効な人材開発戦略を検討する場といたします。

(詳細はこちら) <https://www.kpcnet.or.jp/seminar/?mode=show&seq=1995>

【採用戦略研究会】（7月20日開始）

「コロナショックで激変した、新たな時代の採用活動」

新型コロナウイルス感染拡大の影響により、「説明会・選考のオンライン化」が急速に進展する等、いま「旧来の新卒一括採用活動のあり方や慣習」は大きな変化の時期を迎えています。本年度は、コロナショックで激変した、新たな時代の採用活動について研究・議論します。（詳細はこちら） <https://www.kpcnet.or.jp/seminar/?mode=show&seq=1994>

【健康経営&メンタルヘルス研究会】（7月21日開始）

「個人も組織も元気になる新しい組織を目指して」

新型コロナウイルスがもたらした不安やストレスは、労働者の大きな負担となり、企業のメンタルヘルスケア対策が求められるようになりました。本研究会では、ストレスチェックやプレゼンティーズム、コラボヘルスといったテーマを通じて、個人も組織も元気に働くことができる活動のあり方について共に学び議論する場を提供致します。（詳細はこちら） <https://www.kpcnet.or.jp/seminar/?mode=show&seq=1993>

【技術経営研究会】（8月4日開始）

「戦略的“技術経営”の構築 ～研究・開発の生産性向上と持続的優位を探る～」

経営環境が劇的に変わる中、企業の将来を担う技術経営や研究開発の戦略が、益々重要になっています。技術経営や研究開発に関係する部門のリーダーにおかれましては、刻々と変化する市場ニーズを先読みしながら迅速に対応し、社内外のシーズを活用した上で、利益を生む技術や商品を創造することが今強く求められております。本年度の研究会では、企業の成長を大きく左右する技術経営、研究開発をめぐる様々な課題についての先進的な事例研究とディスカッションによる交流を進めてまいります。（詳細はこちら） <https://www.kpcnet.or.jp/seminar/?mode=show&seq=2000>

※これまで研究会ご参加頂いている皆様には、別途「継続参加のご案内」をお送りいたします。その他、本件に関してご不明な点やご要望などがありましたら、お気軽に事務局までお問い合わせ下さい。

■個人情報の取扱について

参加申込等によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。

《個人情報保護方針》

<https://www.kpcnet.or.jp/kpc/pdf/privacy/privacypolicy.pdf>

■本件に関するお問い合わせ先

公益財団法人関西生産性本部 事業部 電話 06-6444-6464

以上