本研究会につきましては、当面の間オンライン、またはオンライン併用で例会を開催し、web を通じて参加できるような仕組みとします。各例会への参加方法につきましては、例会の都度、ご案内します。
＊「ZOOM」使用予定

KPC 公財団法人 関西生産性本部 KANSAI PRODUCTIVITY CENTER

コロナショックで激変した採用活動のあり方

採用戦略研究会

～これからの採用戦略を異業種で考える～

新型コロナウイルス感染拡大の影響を受け、2021 年卒採用は「説明会・選考のオンライン化」「スケジュールの見直し」等、大きな変化に迫られています。これは同時に、「旧来の新卒一括採用活動のあり方や慣習」を見直す契機となり、今後の採用活動において「選考・採用時期の分散・通年化」「採用広報・選考のオンライン化」等、否応なく「採用プロセスの大きな変革」が求められます。

2020 年度「採用戦略研究会」では、これら社会環境や時代の変化を受け止めた採用活動を展開するため、主に下記テーマを取り上げます。

①「直近の各社採用活動の総括・分析」 ⇒ 2022 年卒以降の採用活動に向けた変化を的確に掴む！
②「ITツール、AIを活用したWeb面接等のオンライン化」 ⇒ 採用活動の新たなスタンダードを獲得する！
③「採用に強い会社の原理原則」 ⇒ いかなる時代でも“採用に強い会社”となる！

with コロナ、after コロナの時代において、過去と同様の採用活動では立ち行きません。変革の時代こそ、他社との積極的に情報交流を進め、共に知恵を絞ることが、自社の採用力の強化に繋がります。

採用活動に関わる責任者・担当者様のご参加をお願い申し上げます。

第1回例会：7 月 20 日(月)14:00～17:30 研究テーマ：「新時代を迎えた、採用活動」

講師：合同会社 神戸HR研究所 代表　　金成 和喜 氏
「コロナ影響下での採用戦略 ～ 戦術と最新の採用活動の情報共有」
（1）2021 年度新卒採用活動の最新状況/情報共有 （2）採用活動における新手法（WEB 面接の活用法）
（3）関西企業が採用活動において特に考慮すべき点

第 2 回例会：8 月 31 日(月)14:00～17:30 研究テーマ：「データから考察する最新総括」

ゲスト：㈱マイナビ 就職情報事業本部 マイナビ編集長　　高橋 誠人 氏
「変革期を迎えている、採用活動の今とこれから～採用担当者は今、何に取り組むべきか～」
（1）採用活動を取り巻く大きな環境変化（WEB 広報・選考の急拡大）
（2）効果的な採用活動の進め方（具体的事例を交えて）
（3）2022 年卒採用活動に向けて、企業・採用担当者がすぐに取り組むべきこと

第 3 回例会：9 月 29 日(火)14:00～17:30 研究テーマ：「スマホ採用と、ダイレクトリクルーティング」

ゲスト：㈱ i-plug 代表取締役　中野 智哉 氏
「スマホが変えた、日本の新卒採用 ～ 就活文化が変わる、今こそ必要な採用戦略～」
（1）スマホ中心に変化したことによる、大きな影響に気付いていますか？
（2）「落とすスキル」よりも「採るスキル」「口説くスキル」を磨け
（3）ダイレクト・リクルーティングを活用した採用活動

第 4 回例会：10 月 27 日(火)14:00～17:30 研究テーマ：「AIを活用した採用活動」

ゲスト：㈱タレントアンドアセスメント 代表取締役 山﨑 俊明 氏
「AI採用活動による生産性向上 ～ 対話型AI面接の効果とこれからの可能性～」
（1）「働き方改革」と「リスク対策」としてオンライン採用面接
（2）「面接は人でなければできない」は勘違い （3）面接AI化の先に見据えるべき採用変革の可能性

第 5 回例会：11 月 26 日(木)14:00～17:30 研究テーマ：「オンライン・WEB 面接」

講師：合同会社 神戸HR研究所 代表　金成 和喜 氏
「WEB 面接の効果的な活用法」
（1）WEB 面接の基本 （2）WEB 面接の効果を最大化するためには （3）WEB 面接の課題と注意点

第 6 回例会：12 月 22 日(火)14:00～17:30　研究テーマ：「採用に強い会社の真理追究」

ゲスト：LINE㈱ People Partner 室 People Experience Designer　　青田　努 氏

＊「採用に強い会社は何をしているか－52 の事例から読み解く 採用の原理原則」(ダイヤモンド社)著者

「採用の原理原則～“採用に強い会社”になるために」

（1）52 社の実例研究から読み解く、採用活動の原理原則　（2）採用活動で起こりがちな失敗事例

（3）LINE(株)における採用活動の実際

＊事情により、日程・講師・テーマ設定等が変更となる場合があります。

＜当研究会 常任コーディネータ＞

金成（かねなり）　和喜 氏（合同会社 神戸ＨＲ研究所 代表・元 ネスレネスプレッソ㈱ＨＲディレクター）

神戸大学卒業後、1978 年 P&G 入社。営業、マーケティング、広報/渉外関連業務を担当。2001 年ネスレ入社、コミュニケーション・人事関連業務を担当し 2017 年 9 月ネスレ退職。39 年間の大手外資系メーカーでの経験を生かし、採用・人材育成／研修／タレント・マネジメント（評価）をメインテーマに人事コンサルタントとして活動。同年 12 月 合同会社「神戸 HR 研究所」設立。
19 年 4 月より福井大学 国際地域学部 講師として「マーケティング論」担当。

－開催要領－

■参加対象　企業・組織の採用部門責任者・担当者、大学の就職・キャリア支援部門等

■定　　員　２０名程度（先着順に受付）

■期間・回数　２０２０年７月～１２月（全６回）

■会　　場　(公財)関西生産性本部 会議室［大阪市北区中之島 6-2-27　中之島センタービル 28 階］

■進 め 方　① 講演・質疑応答
② 参加者相互の情報交換会（テーマは毎回設定）
③ コーディネータ総括

■参 加 費（お一人につき）　生産性本部賛助会員　１１０，０００円（10%税込）
一　　般　　１３２，０００円（10%税込）
＊各例会には参加登録者以外の代理出席も可能です。

本研究会につきましては、当面の間オンライン、またはオンライン併用で例会を開催し、web を通じて参加できるような仕組みとします。各例会への参加方法につきましては、例会の都度、ご案内します。　＊「ZOOM」使用予定

＊新型コロナウイルス感染状況により、当事業の開催を中止する場合、および、罹患(疑われる場合を含む)ならびに感染予防のために当事業への参加を完全に取りやめる場合の対応については、当本部ホームページ(https://www.kpcnet.or.jp/)に掲載するほか、事務局より参加登録者にご連絡します。

■お申込方法　「参加申込書」に必要事項をご記入の上、7月9日(木)までに FAX または HP より申込手続きをお願いいたします。申込書受領後、第１回のご案内とご請求書等をご送付します。

事務局　公益財団法人 関西生産性本部「採用戦略研究会」 担当：五百籏頭（いおきべ）・福本
〒530－6691　大阪市北区中之島6－2－27　中之島センタービル28階
TEL：06－6444－6464　FAX ：06－6444－6450　HP：https://www.kpcnet.or.jp/

公益財団法人 関西生産性本部　福本宛　　FAX.０６－６４４４－６４５０

2020 年度「採用戦略研究会」参加申込書

会社・組織名			賛助会員区分	賛助会員　・　一般
参加登録者	所在地	(〒　　-　　)	Tel	(　　)
			Fax	(　　)
	所属・役職		ふりがな 氏名	
	Email	@		

1. 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部の個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ（http://www.kpcnet.or.jp/）をご参照願います。参加されるご本人、ご連絡担当者の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申込いただきますようお願いいたします。2. 個人情報は、本会合の事業実施に関わる参加者名簿等の資料の作成、ならびに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、および顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。3. 本会合の事業実施に関して必要な範囲で参加者名簿等の資料を作成し、当日講師、参加者等の関係者に限り配布させていただきます。但し、法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。4. 個人情報の開示、訂正、削除については、当本部個人情報保護担当窓口（℡06-6464-6461）までお問合せください。5. 本案内記載事項の無断転載をお断りします。