

## 生産現場のリーダー力強化セミナー



## 生産現場リーダーの役割と行動を考える

## 開催趣旨

製造業で働く人が減少傾向にある中、生産現場で働く従業員の定着と育成が大きな課題となっております。その解決策の一つとして、生産現場リーダーが中心となりメンバー同士のチームワークを活性化することで、生産性や品質が向上し、さらには、個人の能力向上と共に新しいチャレンジへの取組みが生まれるなど、職場の活性化とやり甲斐を育むことで、従業員に長く活躍してもらう現場づくりが可能となります。そこで本セミナーでは、人づくり、生産現場づくりのために、生産現場リーダーが具体的に何をどうすればよいのかを、指導経験豊富な講師が分かりやすく解説いたします。

## 開催日、場所

開催日：2024年 6月5日(水) 10:00～17:00

受講方法：会場受講(関西生産性本部 会議室)または、オンライン受講(Zoomによるライブ配信)  
((公財)関西生産性本部 会議室 [大阪市北区中之島 6-2-27 中之島センタービル 28階])

## 内 容

- |   |  |
|---|--|
| <p>1. 生産現場リーダーの役割</p> <ul style="list-style-type: none"><li>(1) 生産現場リーダーの役割とは</li><li>(2) 業務の棚卸しによる「役割とすべき行動の理解」【演習】</li><li>(3) 生産現場リーダーへ意識変革をしよう</li><li>(4) 見える化と言える化が現場の運営には大切</li><li>(5) 生産現場リーダーの自己診断チェックリストを用いて自己理解を深めよう</li></ul> <p>2. 部下のモチベーション向上のためのリーダーシップとコミュニケーション</p> <ul style="list-style-type: none"><li>(1) 生産現場リーダーのコミュニケーションの取り方で、職場が変わる</li><li>(2) 「コーチング」・部下の状況・メンバーに合わせたコミュニケーションで自発的行動を引き出す</li><li>(3) 現場リーダーの悩み【グループディスカッション】<ul style="list-style-type: none"><li>①【事例】リーダーと言われても、自分には向いていないと思う。</li><li>②【事例】部下がついてこないで困っている。特に若手とベテランの扱いに悩む</li><li>③【事例】具体的に何から手をつければ良いの?・・・など</li></ul></li></ul> <p>3. 第一線現場社員の育成</p> <ul style="list-style-type: none"><li>(1) 生産現場での教育訓練と技能伝承<ul style="list-style-type: none"><li>①新入社員、中途入社社員、派遣社員への導入教育のポイント</li></ul></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>②いかに定着させるか</li><li>③いかに部下のモチベーションを高めるか</li><li>(2) 「標準化」「過去のトラブル・失敗」をどのように部下に伝承するか</li><li>(3) 相手に合わせた指導の方法があるのか【事例検討】<ul style="list-style-type: none"><li>①【事例】「教えても反応が薄い部下」</li><li>②【事例】「報連相の少ない部下」</li></ul></li><li>(4) 「教育訓練計画」の立て方 【演習】</li></ul> <p>4. 生産現場リーダーに求められる職場改善のポイント</p> <ul style="list-style-type: none"><li>(1) 現状維持では後退、PDCA サイクルを意識し継続的な改善を!</li><li>(2) すべての基本が5Sにある。</li><li>(3) PQCDs を理解して現場の管理に活かそう<ul style="list-style-type: none"><li>P「生産性向上」</li><li>Q「品質向上」</li><li>C「原価低減」</li><li>D「納期短縮」</li><li>S「安全確保」</li></ul></li><li>(4) 問題解決7つのステップ</li></ul> <p>5. 一日のまとめと行動宣言</p> |
|---|--|

## 対 象

【注】コンサルタント業の方の参加申込みは、ご遠慮下さい。

●製造部門の管理監督者、生産現場リーダー、改善リーダー ●人材育成担当者 など

## 講 師

G-u-p C-o-a-c-h-i-n-g 代表

葛巻 直樹 氏



1963 年生まれ。国立鈴鹿工業高等専門学校修了後、東洋ゴム工業(株)に入社。現場監督者を経て、マネージャーとなり部下の管理指導育成と現場マネジメントを行う。その期間トヨタ生産方式・TPM・TQC・ISOを学ぶ傍ら様々な会社の現場で実践を行い、マネジメント手法を習得。部下育成の手法としてコーチングと出会い、製造現場担当者にまでコーチングを導入し、現場の生産性アップをはじめ大きな成果を残す。数多くのプロコーチの中でも製造現場一筋という稀有な経歴を持ち、製造現場におけるコーチングを中心に活躍中。

## 参加費（1名につき）

会場定員：15名

## 申込締切日

5月29日(水)

関西ならびに他地区 IE 協会会員	33,000円
生産性本部賛助会員	37,400円
一般	49,500円

資料、消費税を含みます。昼食は含みません。

## お申込方法

- 「参加申込書」にてお申込み下さい。
- 「参加証」、「請求書」は、派遣者あてに開催日の約3週間前にご送付します。※請求先が異なる場合は、備考欄に請求先を記載下さい。  
※「参加証」は当日、受付にお渡しください。参加費は「請求書」に記載の期日までに指定銀行へお振り込み願います。  
なお、『テキスト』は、開催日の1週間前から参加者あてに発送いたします（国内のみ）。
- 5月29日(水)以降のお取り消しの場合、参加費の全額を頂戴致します(代理者の受講が可能です)。
- 本セミナー当日の録音・録画はご遠慮下さい。

## お申込み・問合せ先

公益財団法人 関西生産性本部 関西 IE 協会（担当：金谷、西村）

〒530-6691 大阪市北区中之島 6-2-27 Tel:06-6444-6464 Fax:06-6444-6450

【HPからお申込みもできます。】=> <https://www.kpcnet.or.jp/kiie/>

(公財)関西生産性本部 西村 行

FAX (06)6444-6450

## 2024 年度「生産現場のリーダー力強化セミナー」参加申込書(6/5 開催)

(ふりがな) 組織名	( )	会 員 区 分 (ご加入の場合、○ 印をお付けください)	関西・日本・中部・九州IE協会
			( )生産性本部
			一般
派 遣 者	事業所名、所属・役職名	氏 名(ふりがな)	
	【所在地】(〒 - )	E-mail:	
		TEL:( ) -	
参 加 者	事業所名、所属・役職名	氏 名(ふりがな)	
	【所在地】※「派遣責任者」と異なる場合のみ、ご記入ください。 (〒 - )	E-mail:	
		TEL:( ) -	
		FAX:( ) -	
	受講形式 ※いずれかにレ印をご記入下さい。	<input type="checkbox"/> 会場で受講 ・ <input type="checkbox"/> オンラインで受講(メールアドレス必須)	
備考欄			

※ 個人情報の取扱いについて

(2024.04.19)

①参加申込によりご提供頂いた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ(<https://www.kpcnet.or.jp/>)をご参照願います。参加者・派遣者の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申込み頂きますようお願いいたします。②個人情報は、本事業実施に関わる資料作成、ならびに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内および顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。③本事業実施に必要となる範囲で参加者名簿等の資料を作成し、当日講師と関係者等に限り配付させていただきます。但し、法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。④個人情報の開示、訂正、削除については、本事業担当(TEL06-6444-6464)または個人情報保護担当窓口(TEL06-6444-6461)までお問合せ下さい。⑤本案内記載事項の無断転載をお断りします。