

【2024年度開催のご案内※対面開催】

注目・先進企業の人事・人材開発戦略事例を研究する

人材開発研究会

～変化する時代における先進的人事・人材戦略～

－開催のご案内－

企業を取り巻く経営環境がグローバルレベルで大きな変化を続けるなか、企業・組織が持続的な成長を遂げるためには、強靱な人事・人材開発戦略が欠かせません。「経営人材の選抜育成」や「新入社員・キャリア入社社員の育成」によって人材基盤を整えることはもちろん、今後ますます求められる「デジタル人材」等の希少人材をどのように育成していくかも非常に重要です。また、「キャリア支援」や「組織活性化」のための様々な施策に取り組むことで、組織全体のパフォーマンスも大きく変わります。

本年度「人材開発研究会」は、人材開発における重要テーマである「経営人材・管理職の育成」、「希少人材、専門人材の育成」、さらには「組織活性化・キャリア支援」を主要テーマとして掲げ、注目企業・先進企業の人事・人材開発施策責任者の皆様をゲスト講師にお迎えし、事例紹介に基づく議論と、参加メンバー相互の意見交換・情報交換を通じて、自組織にとって有効な人事・人材開発戦略と具体的な実行施策を考える場といたします。今年度も、皆様の積極的なご参加をお待ちいたしております。

特長

1. 注目・先進企業の人事・人材開発部門の責任者クラスをゲスト講師に迎え、各社施策の詳細を紹介いただきます。
2. 大阪大学大学院 開本教授(専門分野：組織行動論、創造性、人的資源管理、モチベーション、リーダーシップ等)が常任コーディネータとして例会の進行・解説を行うことにより、参加者の一層の理解を深めます。
3. グループ懇談、懇親会(年間数回)の実施により、講師・参加者相互の人脈形成と情報交流を促進します。

■本年度当研究会で取り上げる主な企業事例・取り組み

【経営人材、管理職の育成】

- ・経営人材育成
- ・管理職育成
- ・リーダーシップ変革

【組織活性化・キャリア支援】

- ・組織風土改革
- ・自律的キャリア開発
- ・オンボーディング

【希少人材、専門人材の育成】

- ・グローバル人材の育成
- ・デジタル人材の育成
- ・自立型人材の育成

＜当研究会 常任コーディネータ＞

ひらきもと

開本 浩矢 氏(大阪大学大学院 経済学研究科 教授・兵庫県立大学 名誉教授)

1993年神戸大学大学院経営学研究科修士課程修了後、神戸商科大学商経学部助教授、兵庫県立大学経営学部教授、政策科学研究所所長、経営学部長・経営学研究科長等を歴任し2024年4月より現職。研究分野は、経営学、組織行動論、創造性、人的資源管理、モチベーション、リーダーシップ。

「組織における創造性の発揮を促進する条件」を探究している。主な著作に「クリエイティビティ・マネジメント」「創造性研究の系譜とその課題 ビジネス・インサイト」「組織行動論」「こころの資本ー心理的資本とその展開ー」「心理的資本をマネジメントに活かす: 人と組織の成長を加速する「HERO」を手に入れる」がある。2003年「日本経営行動科学学会・学会賞(優秀事例賞)」受賞。



－実施要領－

- 主な参加対象 経営幹部、人材開発に関わるマネージャー、リーダー、スタッフ、労働組合幹部
- 例会実施数 通常例会：8回
- 主な会場 (公財)関西生産性本部 会議室[大阪市北区中之島6-2-27 中之島センタービル28階]
- 定員 50名程度(先着順に受付)
- 参加費 生産性本部賛助会員123,000円(10%税込)・一般151,100円(10%税込)
*期中2回分の懇親会費を含みます。(但しご欠席時の返金などはございません。)
- 申込方法 必要事項をご記入の上、6月20日(木)までにHPもしくはFAXにてお申し込み下さい。
受付後、第1回例会の詳細案内・請求書等をご送付いたします。

■ 2024年度「人材開発研究会」実施スケジュール ■

第1回例会 :6月27日(木) 15:00~17:00 対面開催(終了後懇親会開催予定)

「企業の競争力向上に繋がる自律的キャリア開発」～シナジーの創り方～

ゲスト: 三井物産(株) 関西支社 業務部人事総務室 室長 根岸 佑介 氏

「自律的なキャリア形成」を掲げる三井物産には、「業界特有の専門性を磨く研修」から、新たな役割にジョブチェンジする「ブリテン制度」、最速で入社4年目の社員を関係会社の経営ポジションに起用する「キャリアチャレンジ制度」等、様々な成長機会があります。また、キャリア開発と相反する悩みとして、キャリア研修後の社員の離職や、社員の成長に必要な環境をどうつくるか、キャリア研修後のフォローをどこが担うのか、等様々な課題があります。本例会では、同社が考える自律的なキャリア開発や、それがいかに企業としての競争力に繋がるのか、お話をうかがいます。

第2回例会 :7月24日(水) 15:00~17:00 対面開催

「双日におけるデジタル人材育成プログラム」

ゲスト: 双日(株) 人事部 人材開発課 課長 浅井 雄太 氏

双日では、デジタルは顧客・社会ニーズを価値創造に繋げる上での大前提であり、全従業員が持つべき共通言語と位置づけ、デジタル人材育成のために、2021年より基礎編と応用編から成る独自のデジタル人材育成プログラムを構築しました。基礎編では、IT リテラシー、情報セキュリティ、データサイエンス、デジタルマーケティングの4分野を、応用編では、高度なデータ分析やプログラム構築を見つけることができます。本例会では、デジタルに関する人材育成と事業へのデジタル活用を連動させながら推進することで、既存事業の効率化や新しいアイデアや提案をも可能とする同社の取り組みについて、ご紹介をいただきます。

第3回例会 :8月7日(水) 15:00~17:00 対面開催

「一人ひとりの成長を促す自立型人材育成」

ゲスト: キューピー(株) 人事部本部人材育成センターチームリーダー 丸山 武志 氏

人事にとって大きな課題の一つが従業員のモチベーションの維持・向上です。キューピーでは、「社員はこうあるべき」という組織の論理や慣習に囚われず、やってみて楽しいか、そこに行ってみたいかを基準に評価し、従業員が「楽しいから学ぶ」自立的な成長を促進しています。本例会では、従業員が自分の意識で選び、学び、主体的に生きるための自主性の醸成や、従業員の意欲を喚起させる研修案内の発信方法、人事として多くの人を効率的に管理する方法など、自立型人材の育成方法について、お話をうかがいます。

第4回例会 :9月30日(月) 15:00~17:00 対面開催

「『フルカワセブン』を軸としたリーダーシップ変革と管理職育成」 ～“自身で成果を上げる”リーダーから、“成果の上がるチームをつくる”リーダーへ～

ゲスト: 古河電気工業(株) 戦略本部 人材・組織開発部 組織開発課 課長 浅井 俊絵 氏

古河電気工業では、組織風土改革の一環として行った「組織健康度調査」の結果から、「チーム力を上げるためのリーダーシップに対する意識の希薄さ」が喫緊の課題であると設定しました。そこで“上司としての大事な心構えと行動原則”を定めた『古河電工流上司心得七訓～フルカワセブン～』を策定し、管理職層がチーム力を高めるリーダーとなるための意識変革を進めています。本例会では、同社が取り組まれているリーダーシップ変革と管理職育成について、ご紹介をいただきます。

第5回例会:10月30日(水) 15:00~17:00 対面開催

「全社全部門を対象にした DX 戦略『DX@Aflac』」

ゲスト: アフラック生命保険(株) 執行役員 デミヨン・ハウレット 氏

アフラックでは、新たな価値創造に向けて、2020 年からデジタルの活用と DX 人材の育成に注力し、DX 戦略『DX@Aflac』を策定しました。大きな特徴は、DX 戦略の策定と実行・推進は DX 推進部が中心となるものの、実際にデジタルを活用してステークホルダーに価値を提供していくのは、全部門・全社員であるという点です。本例会では、全社規模での DX を推進するために、各部門での DX 推進を担うデータアンバサダーの育成や、講義・演習と OJT からなる DX 人材育成プログラム等、同社で進められる様々な取り組みについて、お話をうかがいます。

第6回例会 :開催日程調整中 対面開催

「キャリア入社者の定着と活躍のためのオンボーディングプログラム」(仮題)

ゲスト: (株)博報堂 ご出講者調整中

博報堂では、2021 年度から徐々にキャリア採用が強化され、2022 年度には新卒採用者を上回るようになりました。そうした中で、採用人数の増加に伴い、グループの DNA をどう伝えるか、仕事の仕方を相談するような社内ネットワークをどう構築するか、という課題が生まれ、オンボーディングプログラムが開始されました。本例会では、導入研修から始まり、カルチャーや DNA を感じるためのワークショップや、定期的に同期と集まって振り返る機会の設定等、1 年かけてキャリア入社者の定着と活躍を支援する同社の取り組みについて、ご紹介いただきます。

第7回例会 :12月18日(水) 15:00~17:00 対面開催

「グループカルチャーに繋がる自律的なキャリア形成支援」

ゲスト: 西部ガスホールディングス(株)人財戦略部キャリア開発グループ 係長 林 絵里子 氏

「キャリア」や「キャリア自律」という言葉は人によって受け止め方が異なりますが、西部ガスホールディングスでは、言葉の定義をまず定めるにあたり、一般論ではなく自社グループにおけるキャリアとは何かを考え、定義づけを行いました。同社ではキャリアを振り返るための「キャリアデザインシート」やキャリア面談、キャリア研修などを通して、社員のキャリア自律を促進しています。そうした施策により、同社ではキャリア自律が上司と部下のコミュニケーションツールとしても機能しているといえます。本例会では、自律的なキャリア形成をグループカルチャーへとすべく進められる同社の取り組みについてお話をうかがいます。

第8回例会 :2025年2月6日(木) 15:00~17:00 対面開催(終了後懇親会開催予定)

「グローバル人的資本経営への挑戦」

ゲスト: ミズノ(株) グローバル人事総務部 次長 水野 ショーン 氏

ミズノは、「世界企業ミズノの実現」を目指し、全社員が一つのチームとなり、海外事業の拡大を進めています。この数年で、海外の社員も含めたエンゲージメントサーベイの実施や海外赴任を終えた社員のモチベーション低下対策、タレントマネジメントシステムを活用した GTB(グローバル・タレント・バンク)というグローバル人材の育成・排出を目的とした仕組みを構築するなど、様々な取り組みを進めています。本例会では、世界に向け、大きな戦略転換を図る同社のグローバル人材育成の取り組みについて、ご紹介いただきます。

*記載されております事項は、本案内状作成時点のものです。

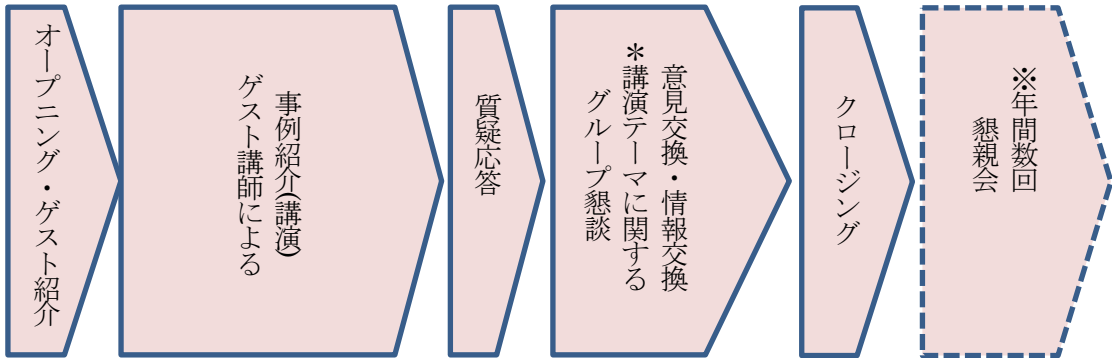
*内容、講師、日程、開催形式等は諸事情により、やむを得ず変更になる場合があります。

■例会案内について

例会案内は原則 E-mail にて行いますので、参加申込書には必ず E-mail アドレスをご記入下さい。

■当研究会例会の基本的な進め方※開催形式や講師の意向により、一部内容を変更する場合がございます。

当研究会は、ゲスト講師による「事例紹介(講演)」を中心に展開します。講演の後、「質疑応答」、「グループ懇談(参加者相互の意見交換・情報交換)」、「クロージング(総括)」の順に展開します。また、年間数回懇親会を実施する予定です。



□ご参考：前年度 当研究会会員一覧（順不同、34組織・35名）

有限責任あずさ監査法人	シスメックス(株)	パナソニック(株)エレクトリックワークス社
(株)EM システムズ	(株)島津製作所	パナソニックハウジングソリューションズ労働組合
(株)NTTデータ関西	学常翔学園	フジテック(株)
奥野製薬工業(株)	住友電気工業(株)	ホシデン(株)
(株)カネカ	住友ファーマ(株)	マルホ(株)
川崎重工業(株)	積水化学工業(株)	村田製作所グループ労働組合連合会
関西電力(株)	積水ハウス(株)	ヤンマーホールディングス(株)
関西熱化学(株)	(株)ダイフク	ヤンマーパワーテクノロジー(株)
関西みらい銀行従業員組合	奈良交通(株)	レンゴー(株)
近鉄グループホールディングス(株)	西日本旅客鉄道(株)	(株)ロック・フィールド
サワイグループホールディングス(株)	阪急阪神ホールディングス(株)	
シャープ労働組合	阪和興業(株)	

事務局 公益財団法人 関西生産性本部 人材開発研究会 担当：七野・安丸

〒530-6691 大阪市北区中之島6-2-27 中之島センタービル28階
TEL：06-6444-6464 FAX：06-6444-6450

公益財団法人 関西生産性本部 安丸 宛 FAX：06-6444-6450

2024年度「人材開発研究会」参加申込書

フリガナ		申込日		年 月 日	
会社・組織名		会員 区分		賛助会員 ・ 一般	
参加登録者	所在地	(〒 -)	Tel	()	
			Fax	()	
	所属・役職		フリガナ		
			氏名		
	E-mail				

個人情報のお取り扱いについて

- 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部の個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ (<https://www.kpcnet.or.jp/>) をご参照願います。参加されるご本人、ご連絡担当者の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申しいただきますようお願いいたします。
- 個人情報、『人材開発研究会』の事業実施に関わる参加者名簿等の資料の作成、ならびに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、および顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。
- 『人材開発研究会』の事業実施に関して必要な範囲で参加者名簿等の資料を作成し、当日講師、参加者等の関係者に限り配布させていただきます。但し、法令に基づく場合等を除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。
- 個人情報の開示、訂正、削除については、当本部個人情報保護担当窓口（TEL06-6464-6461）までお問合せください。
- 本案内記載事項の無断転載をお断りします。