

2023年度障がい者雇用担当者交流会 開催概要

公益財団法人関西生産性本部

1. 開催の目的

障がい者の雇用に関しては、法定雇用率の見直しなどの社会的要請や、組織におけるダイバーシティマネジメントの推進といった観点から、近年その重要性が高まっています。その一方で、実際の雇用にあたっては、採用から職務内容の設計、職場環境の整備や支援体制の構築など、様々な課題に対して、個別に対応しているケースも多く、障がい者雇用に関する現場での実践知が、同様の課題認識をもつ他社の担当者や社会全体に共有される機会が少ないのが現状です。当本部では、主に組織内の障がい者雇用担当者が、組織の枠組みを超えて業務上の課題や情報を共有し、さらには相互に支援することを目的として、2021年度より本交流会を開催し、オンラインを活用した意見交換や情報交換を行っています。

2. 参加対象

組織（会社、労働組合）において、障がい者雇用を担当されている方

3. コーディネーター

株式会社アソウ・ヒューマニーセンター 二見 武志 氏

（略歴）1980年、鹿児島県生まれ。障がい者の就労支援や企業支援を手掛け、その後、自治体や国の公職を歴任。現在までに700名以上の障がい者に対して就職を支援し、就職後の障がい者に対してはキャリア形成についても積極的に支援してきた。こうした活動の中、企業における障がい者雇用の理解と促進の必要性を感じ、障がい者雇用についての企業向け研修事業を国内外で積極的に実施。現在までに800社以上を対象に研修を行っている。著書に、「障がい者雇用の教科書 人事が知るべき5つのステップ」。

4. 交流会の進め方

ゲストもしくはコーディネーターによる問題提起や事例紹介をもとに、担当者同士による意見交換やディスカッションを行い、その内容を共有するとともに、コーディネーターによる解説を行います。

基本的に、完全オンラインで開催します。（Zoom ミーティング使用）

5. 2023年度開催内容(予定)

開催日時	内容
2023年 7月20日(木) 14:30～17:00	(企業事例紹介) 「航空会社ピーチ・アビエーションにおける障がい者雇用の実際」 ～「ほなやろか!」のマインドで生産性を向上～ Peach Aviation 株式会社 人事総務統括 D&I推進担当 エンプロイーリレーション部 ほなやろ課 課長 黒木 均 氏 (質疑応答と意見交換)
2023年 9月5日(火) 14:30～17:00	(解説)「障がい者雇用における『合理的配慮』について」 福島大学 行政政策学類(法学専攻) 准教授 長谷川珠子 氏 (労働政策審議会障害者雇用分科会 委員) (質疑応答と意見交換)
2023年 10月11日(水) 14:30～17:00	(企業事例紹介) 「ファーストリテイリングの障害者雇用」 ～多様性の尊重を目指して～ 株式会社 ファーストリテイリング 人事部労務チーム 障害者雇用担当リーダー 谷口 大司 氏 (質疑応答と意見交換)
2023年 12月12日(火) 14:30～17:00	(企業事例紹介) 「S M B C グリーンサービスの“チャレンジ ” ～社員の自立と成長を目指して～」 S M B C グリーンサービス株式会社 代表取締役社長 小野寺 健 氏 (質疑応答と意見交換)
2024年 2月6日(火) 14:30～17:00	(企業事例紹介) 「これからの障がい者雇用について」 ～中小企業における障がい者雇用のあり方と S P I S を活用した就労支援～ 有限会社 奥進システム 代表取締役 奥脇 学 氏 (NPO 法人大阪障害者雇用支援ネットワーク 代表理事) (質疑応答と意見交換)

[意見交換テーマ]

- ・採用と定着
- ・合理的配慮
- ・キーパーソンの役割と育成
- ・社内の理解促進
- ・社外との連携
- ・法定雇用率と社会的要請 など(予定)

(参考) これまでの開催実績

(2022年度)

開催日時	内容
2022年 12月23日(金) 14:30～17:00	(基調講演)「これからの障がい者雇用を考える」 法政大学 現代福祉学部福祉コミュニティ学科 教授 眞保 智子 氏 (意見交換)「障がい者雇用に関する実務上の課題」
2023年 1月27日(金) 14:30～17:00	(企業事例紹介)「現場実習を重ね、生産性を高める人材に」 株式会社ダイフク 滋賀事業所 人事総務本部 人事総務部 業務サービスグループ 寺島 俊恵 氏 (意見交換)「職場定着に向けた取り組みの共有」
2023年 2月14日(火) 14:30～17:00	(意見交換)「社内理解の促進をどの様にはかっていくか」 ・キーパーソンの育成とサポート体制 ・マネジメントのあり方と協働
2023年 3月2日(木) 14:30～17:00	(見学および意見交換)「オムロンの企業理念と、その実践」 オムロン京都太陽株式会社 代表取締役社長 三輪 建夫 氏 ・オムロンの企業理念とオムロン太陽のあゆみ ・現場における業務改善と生産性の向上
2023年 3月14日(火) 14:30～17:00	(意見交換)「これからの障がい者雇用と担当者の役割」 ・今期の内容を踏まえ、あらためてこれからの障がい者雇用と、 担当者の果たすべき役割について意見交換を行います。

(2021年度)

開催日時	内容
2021年 11月25日(木) 15:00～17:00	(事例紹介)「ハートフルプロジェクト」を推進する(株)良品計画の取組み (ゲスト) 株式会社 良品計画 人事総務部 特定社会保険労務士 成澤岐代子 氏 (テーマ) コロナ禍における障がい者雇用への影響 ・テレワーク、在宅勤務への対応とメリット・デメリット ・採用、育成をどの様に進めていくか など
2022年 1月13日(木) 15:00～17:00	(テーマ) 受入職場への働きかけや理解促進 ・ハード面のサポート(社内体制)とソフト面のサポート ・キーパーソンの育成、支援 ※参加者の問題意識の共有とコーディネーターによる解説
3月8日(火) 15:00～17:00	(テーマ) 障がい者の採用をどのように進めていくか ※参加者の問題意識の共有とコーディネーターによる解説

6. これまでの参加組織

(株)アシックス
(株)あしすと阪急阪神
(株)アド電通大阪
荒川化学工業(株)
エア・ウォーター(株)
(株)NTTデータ関西
大阪ガス・カスタマーリレーションズ(株)
(株)オーグス総研

大林ファシリティーズ(株)
(株)カネカ
(株)川重ハートフルサービス
関電不動産開発(株)
クボタワークス(株)
倉敷紡績(株)
グンゼ(株)
鴻池運輸株式会社

(一社)滋賀経済産業協会
(株)島津製作所
島津労働組合
(株)新学社
住友精密工業(株)
住友ゴム工業(株)
積水化学工業(株)
(株)ソフト99コーポレーション
大日本住友製薬(株)
(株)ダイフク
大和ハウス工業(株)

(株)タクマ
(株)椿本チエイン
東レ(株)
中西金属工業株式会社
日本ピラー工業(株)
ネスレ日本(株)
パナソニック(株)
阪急バス(株)
兵神装備(株)
(株)村田製作所
レンゴー(株)

7. 実施回数と参加費

実施回数 全5回

参加費 生産性本部賛助会員 15,800円(10%税込)

一般 23,800円(10%税込)

※賛助会員価格は、全国の生産性本部・生産性機関の会員に適用します。

※障がい者雇用担当者による情報交換を目的としているため、コンサルタント業の方やフリーランスの方のご参加は、ご遠慮下さい。

8. お申込み

当本部ホームページ (<https://www.kpcnet.or.jp>) よりお申し込み頂くか、下記までお問い合わせ下さい。お申込受領後、参加に関する詳細とご請求書をお送りいたします。

事務局：公益財団法人関西生産性本部「障がい者雇用担当者交流会」事務局
(担当：堀越・水町)
〒530-6691 大阪市北区中之島6-2-27 中之島センタービル28階
TEL：06-6444-6461 FAX：06-6444-6450

以上