

## 2014年度事業計画

### I. 活動方針

2012年12月に発足した第2次安倍政権において、安倍首相が日本経済の復活への基本方針として掲げた、いわゆる“アベノミクス”の「大胆な金融政策」、「機動的な財政政策」、「民間投資を喚起する成長戦略」の3本の矢は、今日まで、その効果として円高是正、株式相場の上昇など、我が国経済の回復への期待感を高めることに成功していると見られている。さらに、2020年の東京オリンピックの招致にも成功するなど、全体的に企業の業績が上向きつつある中、我が国社会の将来に明るい兆しが国民の間にも広がっている。

しかしながら、成長戦略の効果の実効性や少子・高齢化のますますの進行、大幅な財政赤字、エネルギー問題、大震災からの復興の遅れ等々、大きな課題が山積しており、不安はぬぐえない。さらには、アメリカ経済、ヨーロッパ経済の先行きへの懸念に加えて、特に中国依存度が高いと言われる関西経済は、中国経済が減速する中、他の地域に比べて回復の勢いは鈍く厳しい状況にある。

当本部は、創立50周年において定めた「企業の生産性向上から社会の生産性向上へ」のスローガンのもと、従来の活動分野に加えて学校経営の分野などにも活動の幅を広げた他、「労使の信頼と協力関係の確立」、「改善魂の浸透」、「経営品質の向上」を3つの使命と定め、その使命を果たすためにそれぞれの組織で生産性運動をリードする人材の育成を活動の主眼として活動してきた。2013年度も、1. 生産性運動を推進し未来を切り拓く人材の育成、2. 労使の信頼と協力関係を基軸とした新たな国づくりと活力ある組織づくり、3. 経営革新と経営品質の向上、4. 生産性の精神「改善魂」の浸透、を柱として各分野で多くの事業を実施した。

2014年度は、これまでの目標である「生産性向上に関する関西 No. 1 の交流拠点～人と情報が行き交う場～」づくりの活動を、より時代のニーズにマッチするよう進化させ、地盤沈下が叫ばれている関西を「世界に輝く KANSAI」にすべく、その実現に寄与していく。そのためにも、全国の生産性本部や関係機関との連携を図りながら、労・使・学・官が一致協力して生産性向上運動を力強く展開していきたい。

## Ⅱ. 活動の柱と主な事業

### 1. 未来を切り拓く、生産性運動推進リーダーの育成

我が国経済の成長、様々な組織の発展をはかる上で、「労使の信頼と協力関係の構築」、「改善魂の浸透」、「経営品質の向上」の実現を成し遂げる強力なリーダーの育成が求められている。人材開発委員会が中心となって、労・使・学・官が連携し、日本の未来を切り拓く、グローバルに活躍するリーダーの育成を行う。

(1) 次代を担うリーダーの育成支援

(2) 組織内人材育成の個別支援

(3) 労・使・学・官連携による人材育成と学校の教育力の強化

\*KPCマネジメント・スクールをはじめとする次代リーダー育成事業の開催

\*アジアグローバル人材教育調査団の派遣

\*関西キャリア教育支援協議会の諸活動 他

### 2. 労使の信頼と協力関係を基軸とした新たな国づくり、活力ある組織づくり

グローバル競争が激化する中、日本企業の強みの源泉である労使の信頼と協力関係の構築の基軸である生産性の3原則に今再び立ち戻る必要がある。労使関係委員会と労働政策委員会が中心となり、全国の生産性本部や関係機関と協力して、労使の信頼と協力関係を基軸とした国づくり、労働を中心とした福祉社会の構築を目指すとともに、真に活力あふれる組織づくりを実現するための研究・提言を行う。

(1) 労使の信頼と協力関係を基軸とした新たな国づくり、活力ある組織づくりの研究と提言

(2) 労使協議の充実と信頼と協力の労使関係を築くリーダーの育成

(3) ユニオン・イノベーションの推進

\*西日本生産性会議の開催

\*関西労使政策フォーラムの開催

\*労働トップフォーラムの開催 他

### 3. 経営品質向上活動の推進と経営革新支援

中堅企業経営委員会、関西経営品質協議会が中心になり、「顧客本位」、「独自能力」、「社員重視」、「社会との調和」を基本理念とする質の高い経営の実現を支援する。さらに経営品質向上に大きな成果を上げた企業や組織を称える「関西経営品質賞」の表彰を行い、普及していく。また、学校、自治体、病院などのパブリックセクターの経営革新をサポートする。

(1) 経営品質向上を推進するリーダー育成と経営革新の支援

(2) 関西経営品質賞の普及・推進

(3) パブリックセクターのマネジメント力の強化

\*関西経営品質協議会の諸活動

\*関西経営品質賞と受賞組織報告会の開催 他

### 4. モノづくり革新支援とモノづくり人材の育成

継続的なイノベーションによる生産性向上を実現するために、生産性の精神である改善魂の重要性を訴え続けることが大切である。関西IE協会が中心となり、最新の改革・改善活動の情報を提供し、その活動を推進するリーダーを育成していく。

- (1) グローバル競争を勝ち抜くモノづくり革新活動の推進
- (2) 現場改革・改善リーダーの育成支援
- (3) 5 S活動の推進

\*全国 I E 年次大会の開催  
\*生産現場改革・改善力の強化をねらいとする各種セミナーの開催  
\*モノづくり革新リーダーの育成支援 他

## 5. 以上4つの活動の柱を支える当本部の基盤の充実と全国の生産性本部との緊密な連携活動の推進

総務政策委員会が中心となり、賛助会員の増強によって財政基盤の充実を図り、賛助会員のお役に立つ活動を展開する。併せて、日本生産性本部をはじめとする各地の生産性本部との連携をさらに強める。

\*役職員あがての賛助会員増強活動の展開  
\*21世紀全国生産性フォーラムなどの全国連携活動の推進 他

### Ⅲ. 事業項目

※印は新規・改編事業

#### 1：経営革新《公益目的事業1》

##### (1)委員会

1. 中堅企業経営委員会
2. 関西経営品質協議会  
幹事会、企画実践委員会  
関西経営品質賞委員会・判定委員会・賞制度企画委員会
3. 関西インダストリアル・エンジニアリング協会（関西IE協会）  
幹事会、運営委員会

##### (2)事業

1. 中堅企業研究会（6月～2015年3月 5回）
2. KPC中堅企業『経営塾』（7月～10月 13日間）
3. 経営革新支援セミナー（4月～2015年2月 4回）
4. 経営研究会（6月～2015年3月 10回）
5. ロジスティクス研究会（5月～2015年2月 10回）
6. 営業・マーケティング研究会（6月～11月 5回）
7. 産業経理研究会（8月～2015年6月 8回）
8. 「技術経営」交流研究会（6月～2015年2月 8回）
9. CSR・コンプライアンス研究会（6月～2015年1月 8回）
10. ビジネスロー・フォーラム（4月～2015年3月 10回）
11. サービス産業生産性向上プロジェクト(JCSI連携活動)（随時）
12. 法人税研究講座（11月～2015年2月 22回）
- ※13. 営業基礎力強化講座（4月～6月 3回）  
新任営業担当者セミナー、営業マン実務知識入門講座を統合再編
14. 産学フロンティア会議（9月～2015年2月 3回 産経新聞社主催）

##### <関西経営品質協議会>

15. エグゼクティブ・コンファレンス（6月～2015年1月 4回）
16. KQCフォーラム（6月～2015年2月 6回）
17. アセスメントコース  
A1基礎編（2回）、A2知識編（2回）、A3評価編（2回）
18. アセッサー認定更新研修(関西地区)（6回）
19. 経営イノベーション・フォーラム(2013年度関西経営品質賞報告会)（6月 1日間）
20. 2014年度関西経営品質賞（10月～2015年2月 賞説明会、審査員研修・選考、申請、審査、判定、フィードバック、表彰式、報告会）
21. 「西日本アセッサーフォーラム」の支援（随時）
22. 経営品質・組織革新サーベイ（随時）
23. 経営品質トップセミナー（8月～9月 1泊2日・2回 計4日間）
24. 経営品質セミナー（6月～2015年2月 4回）
25. 神戸大学大学院“戦略マネジメント特殊研究、トップマネジメント”講座  
（10月～2015年2月）

<関西インダストリアル・エンジニアリング協会（関西 I E 協会）>

26. 第 5 5 回全国 I E 年次大会（7 月 9 ～ 1 1 日 3 日間 京都）
27. 関西 5 S 大会（2015 年 2 月 2 日間）
28. 関西モノづくりフォーラム（5 月～2015 年 3 月 4 回）
29. 会員誌『I E レビュー』（年 5 回発行）
30. 〈実践型〉改善リーダー育成スクール
  - ① “改善実践” 入門セミナー（6 月、2015 年 2 月 各 1 日 2 回）
  - ② “改善実践” 基礎セミナー（2015 年 2 月 1 泊 2 日）
  - ③ “改善実践” 中級セミナー（2015 年 3 月 2 泊 3 日）
31. 生産現場改革・改善力強化セミナーシリーズ
  - ① 工場長・製造幹部のための生産現場改革実践セミナー（6 月 3 日 1 日間）
  - ② 5 S・見える化セミナー（9 月 2 日 1 日間）
  - ③ 生産現場のリーダー力強化セミナー（1 0 月 2 日 1 日間）
  - ④ 「なぜなぜ分析」活用による問題解決力向上セミナー（1 2 月 9 日 1 日間）
32. 実践不良ゼロへのアプローチセミナー（6 月 1 日間）
33. 実践！ビデオ活用による「作業標準書作成」入門セミナー（未定 1 日間）
- ※34. 5 S 実践基礎セミナー（未定 1 日間）
35. 加工・組立作業の品質改善セミナー（未定 1 日間）
36. “周辺視” 目視検査法セミナー（未定 1 日間 2 回）
- ※37. モノづくり革新研究会（6 月～2015 年 2 月 2 回）
38. 生産現場研究会（6 月～2015 年 2 月 5 回）
39. モノづくり視察会（2015 年 2 月～3 月 1 泊 2 日）

## 2 : ユニオン・イノベーション 《公益目的事業 2》

### (1) 委員会

1. 労働政策委員会  
全国労組生産性会議

### (2) 事業

1. 第 2 5 回労働トップフォーラム（6 月 7 日 1 日間 大阪）
2. 労働組合研究会（1 0 月～2015 年 7 月 1 0 回）
3. 新ユニオン度診断システム（随時）
4. ユニオン・イノベーションリーダー養成プログラム
5. e ユニオン・メニュー（随時）

### 3：雇用開発・労使関係《公益目的事業2》

#### (1)委員会

1. 労使関係委員会

#### (2)事業

1. 労使政策研究会（10月～2015年6月 8回）
2. 人事労務研究会（5月～2015年2月 10回）
3. 賃金基礎講座（5月 2日間）
4. 西日本生産性会議2014（7月24～25日 2日間 福岡）
5. 関西労使政策フォーラム（2015年1月 2日間）
6. 人事考課セミナー（8月、2015年2月 2回）
7. メンタルヘルス研究会（7月～2015年2月 8回）
8. 働く人の心の定期健康診断(JMI 健康調査)（随時）
9. キャリア・コンサルタント養成講座（10月～2015年1月 12日間）
10. キャリアクロス会（随時）
11. 人事実務セミナー（7月、12月 2回）
12. 労働法研究会（6月～2015年2月 10回）
13. 労働法基礎講座（10月 2日間）
14. 活用労働統計発表会（2015年1月 1日間）

### 4：人材育成・開発《公益目的事業3》

#### (1)委員会

1. 人材開発委員会  
関西社会人大学院連合・関西経済連合会との産学連携人材育成活動（随時）

#### (2)事業

1. 内外のトップを囲む懇談会（12月～2015年9月 10回）
2. 第36期経営幹部交流セミナー  
（7月～2015年3月 約30日間(含海外研修(ヨーロッパ・アジア))
3. 関西経営幹部交流懇談会(MEST)（合同ならびに各期 随時）
4. KPCマネジメントスクール2014  
（経営戦略、経営人事イノベーション、マーケティング、技術・イノベーションマネジメントの4コース、7月～12月 各14～16日間、フォローアップ研修）
5. 第50期グローバル・マインド養成講座（11月～2015年3月 10日間）
6. 第12回アジア・ビジネススクール（7月～10月 11日間(含アジア研修)）
- ※7. 企業内「組織開発(OD)」推進者養成コース（6月～8月 7回）
8. 人材開発研究会（6月～2015年2月 10回）
9. 厚生労働省ビジネス・キャリア検定認定講座（通信講座 随時）
10. インテリジェントアレー撰壇塾  
（前期：5月～8月 10回程度、後期：11月～2015年3月 10回程度）

11. 教育研修用視聴覚・ビデオ販売（随時）
12. 入社前研修（通信教育 10月～2015年3月 10回）
13. 新任マネージャーベーシックコース（6月11日、18日 2日間）
14. 職場リーダー基礎コース  
（10月15～17日、2015年2月18～20日 2泊3日 2回）
15. 管理者基礎コース  
（10月15～17日、2015年2月18～20日 2泊3日 2回）
16. 研修総点検セミナー（2015年2月 1日間）
17. ロジカルスキル開発研修
  - ①ロジカルシンキングコース（6月 1日間）
  - ②ロジカルプレゼンテーションコース（10月 1日間）
  - ③ロジカルライティングコース（9月 1日間）
  - ④ロジカルファシリテーション&ネゴシエーションコース（11月 1日間）
18. 女性リーダー交流フォーラム（7月～2015年3月 5回）
19. 関西キャリア教育支援協議会（4月～2015年3月 随時）
20. 留学生支援活動（グローバル人材活用運営協議会との連携活動）（随時）
21. 洋上研修「生産性の船」（7月、10月 各9日間）、
- ※22. アジアグローバル人材教育調査団（6月～12月 15日間）

## 5：診断指導・受託教育《収益事業1》

1. 経営相談（随時）
2. 経営診断・指導（随時）
3. 企業内教育訓練(研修)（随時）
4. 労働組合改革指導・教育(研修)（随時）
5. 組織能力向上のための企業診断(社員満足度調査)（随時）

## 6：運営・地域交流

### (1)運営（役員会・委員会）《法人会計》

1. 理事会（①6月10日、②2015年3月16日 2日間）
2. 評議員会（①6月18日、(臨時)2015年3月16日 2日間）
3. 運営幹部会（①9月17日、②2015年1月21日 2日間）  
大阪経済記者クラブとの懇談会（2015年1月21日 1日間）
4. 総務政策委員会  
（①5月20日、(特別)8月 未定 1泊2日、②11月19日、③2015年3月5日  
5日間）

### (2)地域交流事業《公益目的事業4》

1. 関西生産性大会2014（4月11日 1日間）
2. 賛助会員集会「KPCフォーラム」（4回）

3. 機関誌『KPCNEWS』（隔月1日発行 年間6回）《収益事業2》
4. KPCホームページなど広報
5. 海外視察団フォローアップ研修会（随時）《法人会計》
6. 海外視察団受入れ（随時）《公益目的事業1》
7. KPC定期調査（11月～2015年1月）
8. KPC会員アンケート（2015年2月）《法人会計》
9. 21世紀全国生産性フォーラム（11月21日 1日間 東京）
10. JPC情報化シンポジウム（2015年1月 1日間 大阪）
11. 全国機関紙『生産性新聞』（毎月5・15・25日3回発行）
12. 「生産性手帳」販売《収益事業2》
13. 関西学院大学「生産性講座」（4月～7月 14回）
14. 大阪市立大学「生産性講座」（未定 14回）
15. 神戸大学「生産性講座」（未定 14回）

《備考》13年度事業(未実施分も含む)で14年度実施しない事業

- ・中堅企業経営フォーラム
- ・プロデュース思考法セミナー
- ・学校「経営品質」向上研究会
- ・関西モノづくり大会
- ・海外赴任者・応援者のための海外赴任前研修
- ・モノづくり人材育成の中堅・リーダーフォーラム
- ・実践ヒューマンエラーゼロへのアプローチセミナー
- ・戦略的統合生産システム(S i GMA)研究会
- ・管理・監督者のための“現場力向上”基礎講座
- ・グローバル人材マネジメント講座
- ・訪米組織開発調査団
- ・ビジネス版アサーション・トレーニング講座
- ・新入社員基礎実務コース

以 上