

KPC2022

事業のご案内

関西における生産性運動を牽引し、
新たな価値を共創する

KPC 公益財団法人 関西生産性本部
KANSAI PRODUCTIVITY CENTER

<https://www.kpcnet.or.jp>

団体の名称	公益財団法人関西生産性本部 Kansai Productivity Center
設立	1956年4月17日（法人設立1982年2月4日、公益財団法人移行2011年4月1日）
基金	2億円
賛助会員数	582組織（2021年11月30日現在）
活動範囲	大阪府・兵庫県・京都府・滋賀県・奈良県・和歌山県・福井県
事業	(1) 経営に関する調査研究、普及啓発及び人材育成 (2) 労使関係に関する調査研究、普及啓発及び人材育成 (3) 地域の経済社会システムに関する調査研究及び普及啓発 (4) 前各号に関する海外との交流及び提携 (5) 第1号から第3号に係る診断指導 (6) 生産性運動組織の育成並びにこれとの交流及び提携 (7) 前各号に関する情報の収集及び提供 (8) その他本財団の目的を達成するために必要な事業 上記事業については、本邦及び海外において行うものとする。〔定款 第2章第4条より〕

生産性運動の基本姿勢・目的

生産性とは

「生産性とは、何よりも精神の状態であり、既存するものの進歩、不断の改善をめざす精神の状態である。それは、今日は昨日よりも、明日は今日よりもまさるという確信である。それはまた、条件の変化に経済生活を不断に適應させていくことであり、新しい技術と新しい方法を応用せんとする努力であり、人間の進歩に対する信念である。」

（ヨーロッパ生産性本部「ローマ会議」1959年3月）

生産性運動 3 原則

1. 雇用の維持・拡大

生産性の向上は、究極において雇用を増大するものであるが、過渡的な過剰人員に対しては、国民経済的観点に立って能う限り配置転換その他により、失業を防止するよう官民協力して適切な措置を講ずるものとする。

2. 労使の協力と協議

生産性向上のための具体的な方法については、各企業の実情に即し、労使が協力してこれを研究し、協議するものとする。

3. 成果の公正配分

生産性向上の諸成果は、経営者、労働者および消費者に、国民経済の実情に応じて公正に分配されるものとする。

（第1回日本生産性連絡会議「生産性向上運動に関する了解事項」1955年5月）

当本部の設立目的―「定款 第2章第3条より」

本財団は関西において経営者、労働者、学識経験者の三者構成を基本に社会各層の参加を得て、時代の要請に応じた生産性運動を推進することによって、健全な労使関係の確立と内外の調和ある経済発展を図り、ひいては個が活かされる豊かな社会の構築に寄与することを目的とする。

(公財)関西生産性本部 教育プログラム体系図(分野・階層別)

職位 事業分野	経営トップ層(部長以上) 労働組合三役クラス	ミドルマネージャー層(課長クラス) 労働組合執行委員クラス	リーダー層(主任・係長クラス) 労働組合職場委員クラス
経営革新 (P5)	中堅企業研究会 KPC中堅企業「経営塾」 経営研究会	データサイエンス人材育成塾 技術経営研究会 ロジスティクス研究会 DX(デジタルトランスフォーメーション)研究会	
経営品質 (P6)	アセスメントコース(3コース)・A1基礎編・A2体験編・A3実践編 KQCフォーラム 経営品質セミナー		
モノづくり革新 (P6~P7)	全国IE年次大会/関西モノづくり大会 関西モノづくりフォーラム 新任マネージャーのための異業種交流会 生産現場研究会 IE基礎セミナー(入門コース/手法コース/実践コース) モノづくり人材のヒューマンスキル向上研修・管理・監督者向け・若手・中堅社員向け ・「周辺視」目視検査セミナー・ものづくりの基本セミナー ・不良ゼロへの実践アプローチセミナー・製造業DX構築セミナー ・DXを支えるAI/IoT人材育成セミナー・センサープログラミング入門セミナー ・「本物の5S」見える化セミナー・生産計画・工程管理力強化セミナー ・構内物流セミナー・物流改善セミナー・生産現場のリーダー力強化セミナー ・生産現場改革の「5力」強化セミナー		
人材育成・開発 (P8~P9)	KPCマネジメントスクール 経営戦略コース 経営幹部交流セミナー 内外のトップを囲む懇談会 階層別研修 取締役・執行役員コース	アジア・ビジネススクール グローバル人材育成プログラム 社会課題解決ビジネススクール KPCマネジメントスクール 技術・イノベーションマネジメントコース 技術・イノベーションマネージャー塾 イノベーションリーダー育成塾 I(ベーシック編)・II(マスター編) 女性リーダー交流フォーラム 企業内「組織開発(OD)」推進者養成コース 人材開発研究会 採用戦略研究会 人事担当者オンライン交流会 階層別研修 管理者基礎コース 階層別研修 職場リーダー基礎コース /中堅社員自己活性化コース /新入社員 基礎実務コース マネジメント・ケイパビリティコース「養成コース」 厚生労働省 ビジネス・キャリア制度 検定認定講座(通信講座) 模壇塾(せんたんじゅく) 学校経営・イノベーション研究会	
労使関係 (P10)	西日本生産性会議 関西労使政策フォーラム 労使で考える人事政策研究会 人事労務研究会 労働法研究会 健康経営&メンタルヘルス研究会 人事考課の基本スキル向上セミナー 活用労働統計発表会 キャリアコンサルタント養成講座・キャリアコンサルタント更新講習 大学キャリア・アドバイザー養成講座	労働法基礎講座 賃金基礎講座	
ユニバーサル (P11)	労働トップフォーラム	労使次世代リーダープログラム「押しかけ問答三番勝負」 労働組合研究会	

コンサルティング・社内研修

2022年度開催・主な人材育成プログラム

中核人材育成

KPCマネジメントスクール2022

各社選抜メンバーによる真剣議論と交流

概要 次代の経営幹部育成の場として、これまで1000名以上の優秀な若手を輩出してきた伝統あるビジネススクール。①経営者視点での他流試合による戦略的思考力の強化、②自らの意志で選定するインタビュー調査（企業訪問）、③異業種・少人数による持続的な相互研鑽と人脈形成を特長とする。

学長 神戸大学名誉教授 流通科学大学名誉教授 石井淳蔵氏

コース 経営戦略コース（17日間）
技術イノベーションマネジメントコース（20日間）
※上記日数の他、インタビュー調査等あり

参加費 経営戦略コース 682,000円（会員）803,000円（一般）
技術イノベーションマネジメントコース 676,500円（会員）797,500円（一般）

期間 2022年7月～2023年2月

KPC中堅企業「経営塾」

“全社的視点”を磨く次世代経営者の育成

概要 企業経営の次代を担うべき幹部候補に必要な“全社的視点”に磨きをかけていくことを目指して、交流、研鑽する場。自社の将来事業を構想し、そのための投資計画を立案する。

参加費 572,000円（会員）627,000円（一般）

期間 2022年7月～11月（14日間）

イノベーションリーダー育成塾

挑戦する人と組織をマネジメントの力で育成

概要 イノベーションに挑戦する「人」をマネジメントの力で育成し、イノベーションに挑戦する「組織（人の集合体）」をシステムの力で醸成するイノベーションリーダーを育成する。

参加費 I（ベーシック編）160,000円程度（会員）190,000円程度（一般）
II（マスター編）100,000円程度（会員）120,000円程度（一般）

期間 I（ベーシック編）2022年6月～9月（6回）
II（マスター編）2022年10月～12月（4回）

グローバル人材の育成

アジア・ビジネススクール

海外での事業策定を通じたビジネスリーダー育成

概要 若手選抜人材を対象に、海外における現地調査と事業計画策定を通じて、「意思決定能力」の醸成と「経営の模擬体験」を行うことで将来のビジネスリーダーを育成する。

参加費 430,000円予定 ※海外（アジア）研修費を含む

期間 2022年8月～10月（11日間 ※アジア研修7日間を含む）

グローバル人材育成プログラム

グローバルなマネジメント力を身につける

概要 中堅・若手層を対象に、異国の価値観と文化の理解を促し、海外市場の現状と変化についての学びの場を提供することで、グローバルなマネジメント力を身につける。

参加費 88,000円（会員）110,000円（一般）

期間 2022年10月～2023年2月（6日間）

階層別研修（日本生産性本部と共催）

マネジメント・ケイパビリティコース

短期間で企業経営の全体像を学ぶ

概要 マネジメントに関わる主要なテーマについての知識・思考法を3ヶ月間にわたってバランスよく体得するとともに、異業種の人材との議論・交流の場を提供する。

参加費 291,500円（会員）335,500円（一般）※3名以上割引あり

期間 2022年10月～12月（6日間）※養成コース

階層別研修

階層ごとに求められる役割を体系的に学ぶ

概要 階層ごとに求められる役割、知識を体系的に学ぶコース。関西では「取締役・執行役員コース」「管理者基礎コース」「職場リーダー基礎コース」「中堅社長自己活性化コース」「新入社員基礎実務コース」を複数回開催する。

参加費 94,600円（会員）113,300円（一般）※一括申込割引あり

期間 2022年4月～2023年2月

組織開発・キャリア開発

企業内「組織開発（OD）」推進者養成コース

自組織でODを推進し実践する人材を養成

概要 講義と演習（対話型・診断型）、自組織での実践を通じて、「組織開発」の本質的意味を理解し、自組織で組織開発を推進し実践する人材を養成する。

参加費 277,200円（会員）330,000円（一般）※2人目以降20%割引

期間 2022年6月～2023年1月（12日間）

キャリアコンサルタント養成講座

組織内で活躍するキャリアコンサルタントを養成

概要 各部門の第一人者による講義と演習を通じて、「組織」と「個人」に働きかけの出来るキャリアコンサルタントを養成する。（厚生労働大臣認定講習・専門実践教育訓練給付制度指定講座）

参加費 321,750円（会員）357,500円（一般）※最大70%給付

期間 2022年9月～12月（13日間）

技術系人材育成

技術・イノベーションマネージャー塾

技術経営の基本を理論と事例から学ぶ

概要 技術・イノベーションマネジメント全般についての基本的な考え方や手法、先進的な取り組みなどを学び、自社の新技術・商品創出をリードする力を身につける。

参加費 220,000円（会員）275,000円（一般）

期間 2022年5月～12月（8回）

データサイエンス人材育成塾

データ取得から分析までを一気通貫の体験から学ぶ

概要 IoTや機械学習を活用したデータ取得から機械学習による分析までを一気通貫で体験するとともに、製造現場や自社製品に新たなビジネス価値を生み出すプロセスを学ぶ。

参加費 203,500円（会員）242,000円（一般）

期間 2022年9月～10月（5日間）

女性活躍推進

女性リーダー交流フォーラム

異業種の女性リーダーとの意見交換と交流

概要 意見交換と交流を通して、リーダーとしての心構えを身につけ、課題解決のきっかけを得るとともに、異業種人脈の形成と、参加者自身のキャリア形成について考える機会とする。

参加費 88,000円（会員）110,000円（一般）

期間 2022年10月～2023年2月（5回）

労働組合幹部育成

押しかけ問答三番勝負!

経営者との「問答」を通じた次世代リーダー育成

概要 異業種の労働組合次世代リーダーが集い、注目の経営者や労働界のトップを訪問し、「問答」することを通じて、組合幹部としての視野を拡げ、視座を高める。

参加費 88,000円（会員）110,000円（一般）

期間 2022年5月～8月（7回）

経営分野

経営研究会

企業の競争力強化・収益力向上の方策を研究

概要 先進的企業の経営戦略や組織づくり、製品開発などの取り組みについて、経営者・実務担当者など当事者の事例発表を通して、各企業の競争力強化・収益力向上の方策を研究する。

参加費 88,000円(会員) 110,000円(一般)

期間 2022年6月～12月 (全8回)

中堅企業研究会

先進的企業経営者から気づきを得る

概要 全国より先進的企業経営者を招聘し、企業経営の方向性やリーダーシップのあり方を論議するとともに、コーディネータによる経営の分析により、自らの経営に活かせる気づきを得る。

参加費 110,000円(会員) 143,000円(一般)

期間 2022年8月～2023年1月 (全5回)

人事・労務分野

労使で考える人事政策研究会

一歩先を見据えた人事政策の变革を考える

概要 これからの時代に求められる人事政策とは何かについて、コーディネータによる解説を交えながら、人事部門・労働組合の視点から多角的に議論する。

参加費 92,400円(会員) 110,880円(一般)

期間 2022年7月～12月 (全6回)

人事労務研究会

先進事例を通じて人事労務施策を考える

概要 注目度の高い人事労務施策を実践されている企業の実務家をお招きし、先進的事例の研究を通して、いま実践すべき人事労務施策のヒントをつかむ。

参加費 86,900円(会員) 108,900円(一般)

期間 2022年6月～12月 (全8回)

労働法研究会

法改正動向や判例から労働法の最新動向を学ぶ

概要 労働法全般の動向や、最新判例の解説を通じ、労務管理に関する実務上の課題の解決をはかると共に、リーガルマインドの醸成、情報交換・ネットワーク構築をはかる。

参加費 88,000円(会員) 110,000円(一般)

期間 2022年6月～2023年2月 (全10回)

健康経営&メンタルヘルス研究会

メンタルヘルス向上から「健康経営」の実現へ

概要 メンタルヘルス向上や「健康経営®」に関する様々な情報提供を行うと共に、参加者による意見交換を通じて、ネットワーク構築とともに自組織に役立つヒントを得る。

参加費 93,500円(会員) 126,500円(一般) ※ペア参加割引あり

期間 2022年6月～2023年1月 (全8回)

人材開発・採用

人材開発研究会

先進的人材開発事例の解説と情報交換の場

概要 注目すべき人材開発施策について最新状況を紹介いただくとともに、参加メンバー間で情報交換・意見交換する「グループ懇談」等により、講師・参加者間相互の情報交換を進める。

参加費 88,000円(会員) 110,000円(一般)

期間 2022年6月～2023年2月 (全8回)

採用戦略研究会

生産性の高い採用活動のあり方や戦略を考える

概要 専門家・実務家による講話とコーディネータによる解説を通じて採用活動のあり方や戦略を学ぶとともに、他社採用担当者との相互情報交換により、自社の採用力強化を図る。

参加費 110,000円(会員) 132,000円(一般)

期間 2022年7月～12月 (全6回)

技術経営・技術革新

生産現場研究会

現場見学と事例報告から現場改善を研究する

概要 現場改善・生産革新に取り組んでいる企業の実践事例の発表と製造現場の見学を行い、生産現場における改善・改革について研究する。

参加費 66,000円(IE協会会員) 74,800円(会員) 86,900円(一般)

期間 2022年6月～2023年2月 (全5回)

技術経営研究会

研究・開発の生産性向上と技術経営のあり方を考える

概要 企業の事例発表と、参加者相互のディスカッションを通じて、研究・開発の生産性向上と、技術経営のあり方を考える。また、交流会などによって異業種交流も深める。

参加費 132,000円(会員) 165,000円(一般)

期間 2022年6月～12月 (全7回)

DX(デジタルトランスフォーメーション)研究会

先進的DX推進事例から自組織に有効な施策を考える

概要 先進的にDXを推進されている企業をゲストに迎え、事例紹介に基づく議論と、参加メンバー相互の意見交換・情報交換を通じて、自組織にとって有効な施策を考える。

参加費 132,000円(会員) 165,000円(一般) ※1組織2名参加可能

期間 2022年6月～12月 (全8回)

ロジスティクス研究会

これからのロジスティクスのあるべき姿を考える

概要 SCM、物流戦略、物流品質、人材育成、共同物流などのベストプラクティスを紹介するとともに、現場見学を通じて、これからのロジスティクスのあるべき姿を考える。

参加費 79,200円(会員) 99,000円(一般)

期間 2022年6月～12月 (全8回)

学校経営

学校経営・イノベーション研究会

学校経営に関する様々な課題の解決策を探る

概要 大学経営のあり方について、学校法人という枠組みを超えた先進的事例を学ぶとともに、参加者相互の知識や経験を持ち寄り、議論を深めることで様々な課題の解決策を探る。

参加費 77,000円(会員) 96,800円(一般)

期間 2022年6月～12月 (全6回)

労働組合活動

労働組合研究会

労働組合活動の新たな展開を目指す

概要 優れた労組活動事例の研究や労組に関連する調査・研究成果の発表等とスキルアップ講座を通じて、組織と個人それぞれの経験交流を図り、労組活動の新たな展開を目指す。

参加費 55,000円(一般) ※労組賛助会員一口無料

期間 2022年11月～2023年10月 (全8回)

事業名	内容	対象	時期・日数	金額(税込)
【人材育成プログラム】				
第32期 KPC中堅企業「経営塾」	企業経営の次代を担うべき幹部候補に必要な“全社的視点”に磨きをかけていくことを目指して、交流、研鑽する場。自社の将来事業を構想し、そのための投資計画を立案する。	部長クラス以上	7月～11月 14日間	572,000円(会費) 627,000円(一般)
第5期 データサイエンス人材育成塾	IoTや機械学習を活用したデータ取得から機械学習による分析までを一気通貫で体験し、製造現場や自社製品をIoT化することで新たなビジネス価値を生み出すプロセスを解説する。	事業部課長や手元にあるデータに基づきIoT、機械学習、データ活用を主体的に推進していくマネージャー、スタッフ	9月～10月 5回	203,500円(会費) 242,000円(一般)
【研究会・フォーラム等】				
中堅企業研究会	全国より先進的企業経営者を招聘、会員間の忌憚のない意見交換を通じて、企業経営の方向性やリーダーシップのあり方を論議する。併せてコーディネータによる経営の分析により、自らの経営に活かせる気づきを得る。	経営トップ	8月～2023年1月 5回	110,000円(会費) 143,000円(一般)
経営研究会	先進的企業の経営戦略や組織づくり、製品開発などの取り組みについて、経営者・実務担当者などの当事者の事例発表を通じて、各企業の競争力強化・収益力向上の方策を研究する。	経営幹部、経営企画・人事・総務・社長室等、管理部門の責任者・担当者、労働組合幹部など	6月～12月 8回	88,000円(会費) 110,000円(一般)
技術経営研究会	企業の事例発表と、参加者相互のディスカッションを通じて、研究・開発の生産性向上と、技術経営のあり方を考える。また、交流会などによって異業種交流も深める。	研究開発、技術開発、商品開発、経営企画部門等の幹部・マネージャー、スタッフ	6月～12月 7回	132,000円(会費) 165,000円(一般)
ロジスティクス研究会	SCM、物流戦略、物流品質、人材育成、共同物流など、ロジスティクス業務に携わる方々に関心のあるキーワードをベースに、各企業のベストプラクティスを紹介するとともに、現場見学を通じて、これからのロジスティクスのあるべき姿を考える。	製造業・流通業・物流業の担当責任者およびスタッフ	6月～12月 8回	79,200円(会費) 99,000円(一般)
DX(デジタルトランスフォーメーション)研究会	先進的にデジタル技術を取り入れDXを推進されている企業をゲストに迎え、事例紹介に基づく議論と、参加メンバー相互の意見交換・情報交換を通じて、自組織にとって有効な施策を考える。	企業・組織においてDXの推進を担当している責任者など	6月～12月 8回	132,000円(会費) 165,000円(一般) ※1組織2名まで
【セミナー・その他】				
サービス産業生産性向上プロジェクト (SPRING連携活動)	サービス産業生産性協議会(SPRING)では、業界横断での比較・分析が可能な「JCSI(日本版顧客満足度指数)」を開発し、分析データの普及を行う。また、生産性向上の著しい企業・団体を表彰する「日本サービス大賞」の普及にも取り組む。	顧客サービスを提供している全ての企業・団体	随時	未定

(上記内容は、都合により変更となる場合があります)



事業名	内容	対象	時期・日数	金額(税込)
-----	----	----	-------	--------

＜関西経営品質協議会＞年間参加費【法人】110,000円(生産性本部会員) 165,000円(一般)【個人】33,000円

※事業参加費-経営品質協議会会員(上段)、生産性本部会員(中段)、一般(下段)

【表彰・認証制度】

2022年度関西経営品質賞	「経営品質向上プログラム」の考え方に基き専門の審査員が経営を評価し、その結果をフィードバックするとともに、優れた企業・組織を表彰する。	経営品質向上活動に取り組んでいる企業・組織	6月～ 2023年2月	【審査費用】 979,000円
2022年度関西経営品質賞 ベーシック認証	「経営品質向上プログラム」の考え方に基き、審査員が組織の理想の姿や現状認識、変革のための戦略課題の評価を行い、今後の成長や活躍が期待できる企業を認証する。	経営品質向上活動に取り組もうとする、または取り組んでいる企業・組織	6月～ 2023年2月	【審査費用】 275,000円

【人材育成プログラム】

アセスメントコース	A1 基礎編	経営品質の基本理念、重視する考え方を学習する。また組織プロフィールの事例演習を通じて、現状分析の方法を学習する。	経営企画部門、CS推進部門など企業・組織で経営革新を担われる方 *2022年度アセスメント基準書改訂予定	①7月 ②10月 ③2023年1月 2日間 3回	57,750円 63,250円 68,750円
	A2 体験編	アセスメント基準書に基づく経営活動の見方・考え方を学習する。併せて、評価ガイドラインの学習を通じて、経営成熟度の違いを体験する。	経営企画部門、CS推進部門など企業・組織で経営革新を担われる方 *2022年度アセスメント基準書改訂予定	①8月 ②11月 ③2023年2月 2日間 3回	112,750円 123,750円 134,750円
	A3 実践編	総括として、セルフアセスメントの方法と効果的な対話の方法を習得し、変革者を志す。アセスメントの実践を支援するスキルを習得し、研鑽する。	経営企画部門、CS推進部門など企業・組織で経営革新を担われる方 *2022年度アセスメント基準書改訂予定	①9月 ②12月 ③2023年3月 2日間 3回	118,250円 129,250円 140,250円

【研究会・フォーラム等】

KQCフォーラム	経営品質賞受賞企業やCS(顧客満足)・ES(社員満足)先進企業の事例研究を通じて、自社の経営品質向上へのヒントをつかむ。 ※第1回例会は関西経営品質賞報告会として開催する。	関西経営品質協議会会員組織のトップおよび、経営改革、CS推進担当マネージャー	6月～2023年3月 6回	※関西経営品質協議会法人・個人会員対象(会員無料) ※第1例会のみ会員以外の有料参加可
----------	---	--	------------------	--

【セミナー・その他】

経営品質セミナー	「経営品質アセスメント基準」を活用し、理想の組織を実現するための考え方や組織内での実践事例について、初めての方でも分かりやすく説明する。	経営トップ、経営幹部、スタッフなど経営革新に携わる方	9月～12月 3回	2,750円～
----------	--	----------------------------	--------------	---------

モノづくり革新



事業名	内容	対象	時期・日数	金額(税込)
-----	----	----	-------	--------

＜関西インダストリアル・エンジニアリング(IE)協会＞ 年間参加費 { 〔法人会員A(従業員301名以上)〕55,000円(生産性本部会員)、88,000円(一般) 〔法人会員B(従業員300名以下)〕33,000円(一律) 〔アカデミー会員(学識者、独立経営コンサルタント等)〕17,600円(会員誌「IEレビュー」つき)、8,800円(会員誌「IEレビュー」なし) }
 ※事業参加費 IE協会会員(上段)、生産性本部会員(中段)、一般(下段)
 (「当IE協会」会員特典) 〔法人会員A〕 関西モノづくりフォーラム(講演・事例)1口につき2名(〔法人会員B〕は1名)、(見学会)同1名は参加費無料 【アカデミー会員】本人無料(代理不可)

【大型会合】

第63回全国IE年次大会	全国の生産革新・モノづくり担当部門等の役員・推進者が一堂に会し、戦略、マネジメント等の各レベルの課題と活動成果の事例研究を行う。また、参加者相互の懇親を深める。(1日目)講演、交流会、(2日目)事例発表会 (3日目)見学会(オプション)	生産担当役員、モノづくり部門などのマネージャー、管理・監督者	7月6日～8日 3日間 福岡	(1・2日目)35,200円(予定) 35,200円(予定) 44,000円(予定) (3日目:見学会)11,770円(予定)
2022年度 関西モノづくり大会	関西等のモノづくり部門の関係者が一堂に会し、先駆的に活動している各種改善・革新活動等に関する成果の発表を行う。(1日目)講演、事例発表会(2会場)、(2日目)現場見学会(オプション)	生産担当役員、モノづくり部門のマネージャーや管理・監督者	11月8日～9日 2日間	(1日目)29,700円 29,700円 39,600円 (2日目:見学会)11,000円

(上記内容は、都合により変更となる場合があります)

事業名	内容	対象	時期・日数	金額(税込)
【人材育成プログラム】				
新任マネージャーのための異業種交流会	次代を担う新任マネージャーの人材育成の場として、参加者が日頃より抱える「モノづくりに関する問題意識」の本質を他社の同じポジションの方々や追求することにより、問題解決の糸口をつかむ。また、参加者相互の人的ネットワークを拡げる。 ※見学2回、討論3回	生産技術スタッフなど製造現場部門の新人マネージャーや候補者、製造現場の管理・監督者	6月～2023年1月 6回	81,400円 93,500円 103,400円 ※懇親会費(3回)を含む。
↑ IE 基礎 セミナー ↓	入門コース	自社にて改善活動を推進するきっかけとなるよう、「座学」と「レゴブロック演習」を通して、ムダ取りのためのIE(インダストリアル・エンジニアリング)ムダ取りのための手法・着眼点の基本原則と改善の着眼点を修得できるよう解説する。	1日間 2回開催	25,300円 29,700円 41,800円
	手法コース	改善の基本であるIE手法の中で、特に改善効果の高い7つの手法(1.選別、2.マシンの調整、3.動作研究、4.時間研究、5.ラインバランス分析など)について、改善の原理・原則に基づき、各手法の使用目的と使い分け(分析手法)の座学と演習にて実践能力を高める講義が中心となります。	3日間	39,600円 42,900円 49,500円
	実践コース	自社にて作業改善が実践できるようになるために、作業改善、治工具改善、動作改善、ボカミス改善の座学と「模擬生産ライン」を活用した演習(実機)の「作業改善演習」を通じて、実践力を修得できるよう解説する。	2日間	66,000円 72,600円 84,370円
【研究会・フォーラム等】				
関西モノづくりフォーラム	「モノづくり現場革新、人づくり」に関する先駆的・革新的な活動や、企業の経営課題に関する講演・事例発表や見学会などを実施する。	関西IE協会会員(法人・アカデミー会員)	年4回	無料 (「関西IE協会」年間参加費に含む)
協会誌「IEレビュー」	モノづくりに関わる様々な先進的活動や課題について、実践事例や研究成果などを紹介する。(A4判、約80頁/日本IE協会刊)	関西IE協会会員(法人会員とアカデミー会員の購読希望者)	年5回発行 (1口につき)	無料 (「関西IE協会」年間参加費に含む)
生産現場研究会	現場改善・生産革新に取り組んでいる企業の実践事例の発表と製造現場の見学を行い、生産現場における改善・改革について研究する。	管理・監督者、中堅・中核層、若手層	6月～2023年2月 5回	66,000円 74,800円 86,900円 ※見学時のバス代別途必要。
【セミナー・その他】				
“周辺視”目視検査法セミナー	製品がベテラン検査員を最終分析し、「良くみる」ことによる「不良品」にそれが見逃しを招く原因を分析し、見逃しを減らすための「検査の生産性が上がる」見逃しを減らす、負担を軽減する方法について、本セミナーでは、検査の導入方法、改善効果などについて、事例を交え、わかりやすく解説する。	技術、管理、調達、品質保証、製造部門の管理・監督者、改善活動の担当者	1日間	31,900円 34,100円 44,000円
ものづくりの基本セミナー	ものづくり企業(メーカー)の競争力について、製品の開発から生産、販売に至るまでの企業活動全体を学びながら考えていく。	新入社員や製造部門へ配置転換された方、ものづくりに関する視点を広げたい方	1日間	27,500円 31,900円 42,900円
不良ゼロへの実践アプローチセミナー	原因がわからなくても不良をゼロにできる、「なぜなぜ分析」がいらない新手法。前編の長年のコンサルティング経験をもとに、その要因と発生メカニズムを分析し、本セミナーでは、不良の原因と不良をゼロにするアプローチについて、わかりやすく解説する。	工場長、品質保証・品質保証部門ならびに製造部門のマネージャー・スタッフ	1日間	31,900円 34,100円 44,000円
製造業DX構築セミナー	講師が数々の製造企業向けDX構築の経験に基づき、ユーザー自らの手でDXシステムを企画、構築、運用するプログラム「DPP(Dx Promotion Program)」に基づき、自社や自現場に必要なDXの構築方法や具体的な手順などについて、わかりやすく解説する。	製造企業の経営幹部、生産部門・業務改善推進部門やIT部門などのマネージャー、リーダー	1日間	31,900円 34,100円 44,000円
DXを支えるAI/IoT人材育成セミナー	DXの概要と導入事例を紹介しながら、自社のDX導入とカイゼン活動を融合させるための人材育成のシナリオ作りや仕組みづくりについて解説する。	生産技術部門、技術企画部門、技術開発部門	1日間	27,500円 31,900円 42,900円
センサープログラミング入門セミナー	IoT技術の導入の第一歩として、「IoTテクノロジーの基礎知識」をわかりやすく学んだ上で、具体的な事例として「熱中症センサーシステム」をキットから作成する。	エンジニア、技術開発、SE(システムエンジニア)	1日間	44,000円 49,500円 55,000円
「本物の5S」・見える化セミナー	「本物の5S」と「見える化」を定義させ、さらに現場改善力強化に展開する実践方法を、指導実績に基づいた事例やフォーマットと講師のハンドブックを使い、明日からすぐに実践できるようわかりやすく解説する。	現場改善推進者や5S推進リーダー、品質保証・製造部門の管理・監督者、生産技術スタッフ、管理・開発スタッフおよび関係者	1日間	27,500円 31,900円 42,900円
生産計画・工程管理力強化セミナー	生産管理の仕組みを再構築し、さらに生産改革・改善に展開していく方法を、講師のハンドブックを使い、わかりやすく解説する。	製造部門の部長、製造・生産技術・生産管理部門の担当者、改善担当者	1日間	27,500円 31,900円 42,900円
構内物流セミナー	物流担当者が陥りやすい勘違いとその正解について、「構内物流の果たすべき役割」を三つに分類し、改善の取り組み方、進め方について、経験豊富な講師が実体験をもとに解説する。	物流現場監督者、物流管理スタッフ、製造現場監督者、生産技術担当者、工場IE担当者	1日間	27,500円 31,900円 42,900円
物流改善セミナー	物流現場での人材確保が困難となる中、今まで以上に作業生産性を向上させることが重要視されている。本セミナーではIE手法を紹介し、現場で活用できる作業生産性の向上について、講義と演習を通じて学ぶ。	物流現場監督者、物流管理スタッフの方、生産技術担当者、工場改善担当者の方	1日間	27,500円 31,900円 42,900円
【管理・監督者向け】モノづくり人材のヒューマンスキル向上研修	管理・監督者として必要となる良好な人間関係づくりや部下とのコミュニケーション活性化の方法について、製造現場経験豊富な講師が講義と演習を通じて解説する。	製造現場の管理・監督者、リーダー、及びその候補者	1日間	27,500円 31,900円 42,900円
【若手・中堅社員向け】モノづくり人材のヒューマンスキル向上研修	上司と良い関係性づくりや、自ら考え、伝え、行動する自発的な社員となるための方法について、製造現場経験豊富な講師が講義と演習を通じて解説する。	製造現場の若手・中堅社員	1日間	27,500円 31,900円 42,900円
生産現場のリーダー力強化セミナー	生産現場づくりのために生産現場リーダーが具体的に何をどうすればよいのかを、指導実績の豊富な講師が、わかりやすく解説する。	製造部門の管理監督者、生産現場リーダー、改善リーダー、人材育成担当者	1日間	27,500円 31,900円 42,900円
【新規】生産現場改革の「5力」強化セミナー	生産現場力の活性化のための「5力(ごごから)」(6M問題解決力、改善力、スキル継承力、工程管理力、プロセスマネジメント力)について、講師が講義を使い、すぐに役立つ行動ツールも交え、わかりやすく解説する。	製造・生産部門の管理・監督者、担当者、生産現場のリーダー、改善リーダー	1日間	27,500円 31,900円 42,900円

(上記内容は、都合により変更となる場合があります)



事業名	内容	対象	時期・日数	金額(税込)
【人材育成プログラム】				
第43期 経営幹部交流セミナー	経営幹部の自己確認、相互研鑽、人脈形成の場。統一テーマとそれに則した班別テーマの下、国内研修と2度にわたる海外研修を通じて討議を深め、見識、大局観を磨く。	企業の部門長、部長クラスの経営幹部	6月～2023年3月 30日間程度 ※海外研修を含む	2,625,000円(会員) 2,735,000円(一般) ※含海外研修費(非課税)
KPCマネジメントスクール 2022	次代の経営幹部育成の場として、これまで1000名以上の修了生を輩出してきた伝統あるビジネススクール。①経営者視点での他流試合による戦略的思考力の強化②自らの意志で選定するインタビュー調査(企業訪問)③興業種・少人数による持続的な相互研鑽と人脈形成)を特長として2コース体制で実施する。	《経営戦略コース》 部長・課長層 《技術・イノベーション マネジメントコース》 課長・係長・主任層	7月～2023年3月 経営戦略コース17日間 技術・イノベーションマネジメント コース20日間 *経営インタビュー調査企画同創	経営戦略コース 682,000円(会員) 803,000円(一般) 技術・イノベーション・マネジメントコース 676,500円(会員) 797,500円(一般)
第18回 アジア・ビジネススクール	企業から選抜された将来のビジネスリーダー候補に対して、①実践的な経営戦略を考える上で最も重要になる「意思決定能力の養成」、②具体的事例に基づいたビジネスモデルの構築やグループワークによる事業計画策定といった「経営の模擬体験」、③一流の講師陣と優秀な参加者同士のコラボレーションによる「刺激と相互研鑽」の場を提供する。	業務経験10年程度の経営幹部候補社員、将来、アジア・ビジネスを担当される幹部候補	8月～10月 11日間 国内研修 8月下旬 2泊3日 アジア研修 9月中下旬 7日間 フォローアップ研修10月1日間	430,000円(予定) ※含アジア研修費
第2期 社会課題解決ビジネススクール	企業、労働組合等からなる参加者でチームを組み、様々な関係者を巻き込みながら、地域課題を解決するビジネスの検討を通じ、共通価値の創造プロセスを体験することで、新規事業創出の力を身につける。	事業企画・開発部門、CSRやSDGsなど社会貢献や課題解決に携わる部門などのマネージャー、スタッフ	10月～2023年2月 6日間	198,000円(会員) 253,000円(一般) (予定)
第2期 グローバル人材育成プログラム	国際ビジネスに関連する組織の次代を担う中堅・若手層を対象に、異国の価値観と文化の理解を促し、海外市場の現状と変化についての学びの場を提供することで、グローバルなマネジメント力を身につける。	*海外に関連する企業・労働の若手・中堅 *海外勤務予定がある方、希望される方 *自組織の国内拠点にて、外国語人材が勤務されている方	10月～2023年2月 6日間	88,000円(会員) 110,000円(一般)
第5期技術・イノベーション マネージャー塾	技術・イノベーションを担当するマネージャーが、技術・イノベーションマネジメント全般についての基本的な考え方や手法、先進的な取り組みなどを学び、自社の新技術・商品創出をリードする力を身につける。	研究開発・技術開発・商品開発部門のマネージャー、スタッフ KPCマネジメントスクール「技術・イノベーション・マネジメントコース」修了生	5月～12月 8回	220,000円(会員) 275,000円(一般)
第15期 女性リーダー交流フォーラム	異業種間の女性リーダーとの意見交換と交流を通して、リーダーの要件や心構えを身につけ、自身の課題解決のきっかけを得るとともに、異業種人脈をつくる。組織におけるリーダーシップと、参加者自身のキャリア形成について考える。	企業、労働組合、大学等の女性リーダー、リーダー候補者	10月～2023年2月 5回	88,000円(会員) 110,000円(一般)
第9期企業内「組織開発(OD)」 推進者養成コース	組織開発に関する講義、演習(対話型・診断型)、企業事例の紹介、及び、自組織での実践を通じて、「組織開発(OD)」の本質的意味を理解し、自組織で組織開発を推進・実践する人材を育成する。	人事・人材育成・経営企画担当者、労働組合役員	6月～2023年1月 12日間	277,200円(会員) 330,000円(一般) ※2人目以降20%割引!
第2期イノベーションリーダー 育成塾I(ベーシック編)・II(マスター編)	イノベーションに挑戦する「人」をマネジメントの力で育成し、かつイノベーションに挑戦する「組織(人の集合体)」をシステムで構築するために、脳科学の視点から人間の本来の働き、感動とやる気を起こさせるリーダーを育成します。	管理職・管理職候補の方、労働組合役員・役員層の方、組織・人の成果向上、モチベーション向上に取り組みたい方	I(ベーシック編): 6月～9月 6回 II(マスター編): 10月～12月 4回	I(ベーシック編):16万円程度(会員) 19万円程度(一般) II(マスター編):10万円程度(会員) 12万円程度(一般)
マネジメント・ケイパビリティ コース「養成コース」	若手・中堅のビジネスリーダーに求められる、マネジメントに関わる主要なテーマについての知識・思考法を3ヶ月間にわたってバランスよく体得するとともに、異業種の人材との議論・交流の場を提供する。(日本生産性本部 経営アカデミーと共催)	若手・中堅のビジネスリーダー	10月～12月 6日間	291,500円(会員) 335,500円(一般) 247,500円(3名以上申込割引・会員) 297,000円(3名以上申込割引・一般) (東京開催も含む)

人材育成・開発

事業名	内容	対象	時期・日数	金額(税込)
[人材育成プログラム]				
階層別研修	取締役・執行役員コース	取締役・執行役員に必要な法律知識、経営の視点と意思決定、会社の財務、ならびに取締役・執行役員に求められる企業倫理と、企業の元役員によるこれからの企業経営のエッセンスを講義、事前課題に基づくケーススタディや異業種参加者とのグループ討議を通じて学ぶ。	新任取締役・執行役員 10月19日～21日 2泊3日 ※(通い)も可能	198,000円(会員) 187,000円(3名以上同時一括申込割引) 220,000円(一般) 209,000円(3名以上同時一括申込割引) ※別途、宿泊・食料代として6万円の別途請求。
	管理者基礎コース	管理者としての役割を認識することによって自らが行うべきことを明確にし、管理者としてのマネジメントの基本と実践方法ならびに取り組むべき課題を整理・理解し、職場での実践に向けた管理行動を習得する。	課長・課長代理(新任課長、課長候補者、グループ長、専門職等) ①7月6日～8日 ②11月9日～11日 ③2023年2月15日～17日 ④通い、②③含む(2泊3日) 3回	[通い] 94,600円(会員) 113,300円(一般) [含む] 107,250円(会員) 122,650円(一般) ※いずれも宿泊・食料代を含む。 ※いずれも5名以上同時一括申込割引有り
	職場リーダー基礎コース	職場リーダーに求められる「仕事と人のマネジメント」、「コミュニケーション」の基礎について学び、実践能力の向上を図るとともに、異業種・異業種との意見交換、交流を通じて、視野の拡大と自己課題の明確化を促す。	職場リーダー、リーダー候補(係長、主任等の監督者層) ①11月9日～11日 ②2023年2月15日～17日 2泊3日 2回	107,250円(会員) 102,850円(5名以上同時一括申込割引) 122,650円(一般) 117,150円(5名以上同時一括申込割引) ※いずれも宿泊・食料代を含む。
	中堅社員自己活性化コース	「現場の中核」となるために組織・職場・自己を捉える視点を養う。その上で、組織・職場の課題を明確化する力と解決までの道筋を策定する力を習得し、学び合う職場づくりに向けたリーダーとしてのスキルとマインドを身に付ける。	入社5～10年目の社員 9月14日～16日 2泊3日	99,000円(会員) 94,600円(5名以上同時一括申込割引) 112,200円(一般) 106,700円(5名以上同時一括申込割引)
	新入社員 基礎実務コース	新入社員教育に最低限必須とされるポイントを絞り込み、コンパクトにまとめた講習コース ①1日コース)社会人としての基本ルール。仕事の進め方の基本、基礎実務演習(ロールプレイ) ②2日間コース)社会人としての基本ルール。チームワーク、効率的な仕事の進め方。職場のコミュニケーション。基礎実務演習(ロールプレイ)	2022年度新卒新入社員 ①4月4日 ②4月5日～6日(通い) 2回	[①1日コース] 22,000円(会員) 25,300円(一般) [②2日間コース] 34,100円(会員) 39,600円(一般) ※①②とも10名以上同時一括申込割引有り
[研究会・フォーラム等]				
第42期内外のトップを囲む懇談会	政治、経営、経済、社会、文化など各界のリーダーを講師に招聘する朝食・昼食会形式の懇談会。時代の潮流をつかむと同時に、相互の啓発・交流を図る。	経営トップ層	11月～2023年10月 10回	242,000円(会員) 302,500円(一般)
人材開発研究会	注目すべき企業が推進する人材開発施策の責任者・実務担当者より、各社施策の最新状況を紹介いただく。また、参加メンバー間で情報交換・意見交換する「グループ懇談」、気軽に参加できる「懇親会」等により、講師・参加者間相互の情報交流を進める。	人事・教育担当者、労働組合役員	6月～2023年2月 8回	88,000円(会員) 110,000円(一般)
採用戦略研究会	生産性の高い採用活動のあり方や戦略について、採用分野における専門家・実務家による講話と、コーディネータ解説を通じて学ぶとともに、他社採用責任者・担当者との相互情報交流により、自社の採用力強化を図る。	企業・団体の採用部門責任者・担当者、大学の就職・キャリア支援部門等	7月～12月 6回	110,000円(会員) 132,000円(一般)
人事担当者オンライン交流会	人材育成・人事労務分野の5つの重要課題をテーマにしたオンライン情報交換・交流会。コーディネータによる進行・総括を通じ、オンライン上を異業種・異業種から集まる実務担当者相互の議論と検討、交流の場とする。	組織に所属する経営幹部、人事・人材開発に関わるマネージャー、リーダー、スタッフ、労働組合幹部	6月～2023年3月 5回	11,000円(会員) 16,500円(一般)
学校経営・イノベーション研究会	大学経営のあり方について、学校法人という枠組みに囚われない様々な先進的事例や取り組みを学ぶ。加えて、参加者相互の知識や経験を持ち寄り、議論を深め各々の課題解決を見出す。	大学をはじめとした高等教育機関の経営者、経営幹部、事務局長の責任者、社会連携・産学推進担当教員など	6月～12月 6回	77,000円(会員) 96,800円(一般)
[セミナー・その他]				
撰壇塾(せんたんじゅく)	ビジネスパーソンのための平日夜の勉強会。ビジネス界を中心に各界で活躍する今注目的人物を講師に招き、実務に役立つ戦略や理論、仕事の進め方を学ぶ。	経営企画・人事・マーケティング・営業部門等の責任者・担当者、労働組合役員・組合員等	前期:6月～10月 10回 後期:11月～2023年2月 10回	3,850円(1回券) 33,000円(個人回数券(10回分)) 33,000円(個人向けフリーパス)
公的資格ビジネス・キャリア検定認定講座(通信講座)	ビジネス・キャリア検定は、厚生労働省職業能力評価基準に準拠する公的資格である。事務系職務を網羅し、レベル別に体系化した43の試験単位から成り、知識と実務能力の評価を行う。本コースは、検定受験対策はもちろん、企業実務を学ぶ能力開発ツールとしても活用可能である。	3級:新任～リーダークラス 2級:マネージャー・シニアスタッフクラス	毎月 3級コース (受講期間 4ヶ月) 2級コース (受講期間 5ヶ月)	3級コース 17,380～19,580円(会員) 21,340～23,870円(一般) 2級コース 19,580～21,780円(会員) 23,870～26,400円(一般)
関西キャリア教育支援協議会	我が国の将来を担う子供たちの勤労観、職業観、生きる力などを育むために、教育界と連携し、関西の産業界や労働界が「情熱教室」と銘打ち、出前授業、教員研修、職場体験、工場見学などの支援活動を行う。	関西の小学校・中学校・高等学校	4月～2023年3月 随時	協議会への協力金 10,000円 ※不課税

(上記内容は、都合により変更となる場合があります)



事業名	内容	対象	時期・日数	金額(税込)
[大型会合]				
第50回西日本生産性会議2022	西日本5地区の生産性本部の会員労使が生産性に関する取・労・使の実践課題と今後の行動指針を検討する。2022年度は中部地区(名古屋)で開催する。	経営トップ、経営幹部、労務組合、学識経験者、関係官庁幹部	7月21日・22日 2日間 名古屋	経営側 51,700円(会員・一般) 労務側 30,800円(会員・一般) ※複数割引あり
関西労使政策フォーラム	春季生活闘争を前に、経済アナリストによる経済見通し、中央官庁による労使政策動向、経営者及び日本経済団体による経営側の方針、連合、主要産別による労務組合の方針などを通じて労使関係課題の整理を行うとともに、今後の雇用、人事・賃金制度など労使の課題について考える。(公社)関西経済連合会と共催。	経営幹部、人事労務担当役員及び管理職、労務組合幹部	2023年1月 2日間	《労使ペア参加》(2名) 88,000円 《労使単独参加》(1名) 49,500円(会員) 60,500円(一般)
[研究会・フォーラム等]				
労使で考える人事政策研究会	企業を取り巻く経営環境が大きく変化するなか、人事に関わる課題も、今の時代の一歩先を見据えた変革が求められている。これからの時代に求められる人事政策とは何かについて、コーディネーター解説を交えながら、人事部門・労務組合の視点から多角的に議論する。	経営幹部、人事担当役員・人事部長クラス、労務組合幹部クラス	7月～12月 6回	92,400円(会員) 110,880円(一般)
人事労務研究会	人事労務に携わる労使の実務家が情報提供収集と経験交流を図る場として半世紀を超える歴史を持つ月例勉強会。注目度の高い人事労務施策を実践されている企業の実務家をお招きしての先進的事例研究を通して、いま実践すべき人事労務施策のヒントをつかむ。	人事・労務部門の管理職・担当者、労務組合役員	6月～12月 8回	86,900円(会員) 108,900円(一般)
労働法研究会	労働基準法、労働契約法をはじめとする労働法全般の動向や、最新判例の解説を通じて、労務管理に関する実務上の課題の解決をはかると共に、合宿例会や、ケース検討などを通してリーガルマインドの醸成、情報交換、ネットワーク構築をはかる。	人事・労務部門の管理職・担当者、労務組合役員、社会保険労務士、弁護士など	6月～2023年2月 10回	88,000円(会員) 110,000円(一般)
健康経営&メンタルヘルス研究会	メンタルヘルス向上に関する取組事例や最新研究紹介に加えて、「健康経営®」に関する様々な情報提供を行うと共に、様々な部門からの参加者による意見交換やグループワークを通じて、メンタルヘルス並びに健康経営に関する情報交換やネットワーク構築を行う。	経営企画、総務・人事・労務・安全衛生等の管理者及び担当者、労務組合役員	6月～2023年1月 8回	93,500円(会員) 126,500円(会員・2名参加) 126,500円(一般) 159,500円(一般・2名参加)
障がい者雇用担当者交流会	組織内の障がい者雇用担当者によるオンライン上のコミュニティ。各回テーマに関する意見交換、情報共有、コーディネーターによる解説とともに担当者によるネットワークを行う。	組織内の障がい者雇用責任者及び担当者	5月～2023年3月 6回	13,200円(会員) 19,800円(一般)
[セミナー・その他]				
労働法基礎講座	採用から退職に至る労使間の法律実務(労働法)の基礎知識について、労働法制に深く関わってきた講師が最新の労働法の改正内容も含めて事例や判例を交え、体系的に分かりやすく解説する。	人事労務担当者や管理者、労務組合役員や担当スタッフ(特に、新たに人事労務担当、労務組合役員になられた方)、社会保険労務士	2日間	55,000円(会員) 77,000円(一般)
賃金基礎講座	賃金設計を行う前に知っておくべき賃金体系の問題点、昨今の賃金制度の傾向と対策、そして同一労働同一賃金の適用方法などを含め、実務に必要不可欠な賃金制度の基礎知識を分かりやすく解説する。	人事・賃金の担当者、労務組合の新任役員、賃金担当者	2回	14,000円(会員) 18,000円(一般)
人事考課の基本スキル向上セミナー	「目標管理」「評価」「フィードバック面接」と考課者に求められる人事考課に関する一連のプロセスについて、その基本スキルと考え方を講義と演習を通じて習得する。下半期には評価制度再設計支援のセミナーを実施する。	管理者、人事担当者、労務組合役員	①9月 1日間 ②2023年2月 半日間	①30,800円(会員) 37,400円(一般) ②17,600円(会員) 18,700円(一般)
活用労働統計発表会	労使共通のマクロデータとして活用されている労働経済関係統計「活用労働統計」の発行にあわせ発表会を開催。データを元に、2023年の労使関係課題を整理する。	管理者、人事担当者、労務組合役員	2023年1月～2月 1日間	労務組合研究会会員無料(資料費のみ実費) 11,000円(会員) 14,300円(会員)
働く人の心の定期健康診断(JMI健康調査)	職場、身体、精神、性格の4領域に関する質問に答えることにより、心の健康状態を測定する。さらに、職場改善のために集団データを集計・分析し、組織のメンタルヘルス状況のアセスメントも行う。	総務・人事・労務・安全衛生等の管理者及び担当者、労務組合役員	随時	2,860円～(会員) 3,190円～(一般) (その他web版あり ※詳細お問い合わせ下さい)
[キャリアコンサルティング分野]				
関西第24期キャリアコンサルタント養成講座(厚生労働大臣認定講習)	キャリアコンサルタント(国家資格)の養成を目的に、組織と個人に働きかけのできるキャリアコンサルタントの養成を行う。(厚生労働大臣認定講習・専門実践教育訓練給付制度指定講座 最大70%給付)。	人事、人材育成担当者、労務組合幹部他、キャリアコンサルタント資格取得を希望する方	9月～12月 13日間	321,750円(会員) 357,500円(一般) (専門実践教育訓練給付制度指定講座)
キャリアコンサルタント更新講習(厚生労働大臣指定講習)	キャリアコンサルタント(国家資格)の知識と技能を継続的な学習により向上させることを目的に、厚生労働大臣より指定を受けた更新講習(知識講習・技能講習)を実施する。	キャリアコンサルタント(国家資格)登録者	随時	初級講習 20,000円 《キャリア・クロス会員》 26,000円(一般) 技能講習 12,000円 《キャリア・クロス会員》 15,000円(一般) ※いずれも非課税。
キャリア・クロス会	キャリアコンサルタント(国家資格)の知識と技能の維持、ネットワーク構築を行うため、定例の勉強会(東京・毎月、大阪・隔月)を開催するとともに、技能向上のための研修や特別例会を実施する。	キャリアコンサルタント(国家資格)登録者	随時 (東京・大阪にて開催)	15,000円(修了生・継続会員) 20,000円(一般)
大学キャリア・アドバイザー養成講座(厚生労働大臣指定講習)	大学におけるキャリア支援において、最新の情報と専門的な知識、スキルをもって学生に対応できるキャリアアドバイザーを養成する。(キャリアコンサルタント更新講習として厚生労働大臣より指定) ※登録試験の受験は任意。	大学におけるキャリア支援実務経験者、及び、キャリアコンサルタント有資格者	8月～9月 総合講座2日間 登録試験 1回	48,600円(総合講座) 11,000円(登録試験) ※非課税

(上記内容は、都合により変更となる場合があります)

ユニオン・イノベーション(UI)

事業名	内容	対象	時期・日数	金額(税込)
[大型会合]				
第33回労働トップフォーラム	道合近畿地方ブロック連絡会と共催。政策制度課題をはじめ目指すべき労働運動のあり方について、関西の労働組合幹部・組合員が一堂に会し考える。	関西の労働組合幹部・組合員	6月4日 半日間 大阪	6,000円(予定) (会員・一般)
[人材育成プログラム]				
労使次世代リーダープログラム 「押しかけ問答三番勝負!」	労使関係や人事分野で注目を集めている企業や組織を訪問し見聞すること、本プログラムに集う異業種の労使メンバー相互に情報収集、意見交換することを通じ、異業種交流により視野を、労使交流により視座をそれぞれ広げ、次世代の労使リーダーを養成する。	労働組合役員 人事部門の管理者・担当者	5月~8月 7日間	88,000円(会員) 110,000円(一般)
[研究会・フォーラム等]				
労働組合研究会 「セミナー・その他」	優れた労働活動事例の研究や労働に関連する調査・研究成果の発表等と労組リーダー向けスキルアップ講座を通じて、組織と個人それぞれの経験交流を図り、労働活動の新たな展開を目指す。	労働組合役員	11月~2023年10月 8回	労働組合賛助会員 無料 55,000円(一般)
新ユニオン度診断システム	アンケート調査でユニオン度を判定し、労働組合の強み・弱み、強化すべき活動、軽減すべき活動等、組合改革のポイントについての診断結果を素早く提案する。	労働組合(調査票・役員・組合員)	随時	105,000円~ (組合員数の規模等により)

診断指導・受託

事業名	内容	対象	時期・日数	金額(税込)
経営相談	経営の諸問題や社内研修に関する課題について、経営コンサルタントとスタッフが相談に応じる。	経営各層	随時	無料
経営診断・指導	経営全般にわたる総合的な調査・分析を行った上で、短期および中長期的な経営課題(経営・マーケティング、組織・人事、生産・物流等)とその対応策を提示、改善・指導を行う。	企業、学校、非営利の組織、団体等	随時	有料
企業内教育訓練(研修)	「企業環境変化に適応し、自ら考え行動する人づくり」を基本とし、企業力・組織力を高める能力を養うことを目的に教育訓練(研修)を行う。	企業、学校、非営利の組織、団体等	随時	有料
労働組合改革指導・教育(研修)	労働組合革新に向けての組合幹部育成や新たな組合活動等についての提案・指導、組合員研修等の受託教育を行う。	労働組合	随時	有料
経営品質・組織革新サーベイ	従来の社員満足度調査に、経営品質の視点を加えて、総合的に組織の実態を明らかにする。	経営品質向上活動に取り組もうとする企業・組織	随時	176,000円~
事業デザインプログラム	自組織の事業やビジネスモデルを見直したい組織にインストラクターが訪問し、経営品質の考え方を通じて自組織のビジネスについて考える。	経営品質向上活動に関心のある企業・組織	随時	990,000円(会員) 1,320,000円(一般)
経営品質スタートプログラム	経営品質向上活動を開始するため、経営計画への落とし込みを行いたいなどの組織へ「経営品質インストラクター」が訪問し、実践しながら分かりやすく学ぶ。	経営品質向上活動に取り組もうとする企業・組織	随時	1,540,000円~(会員) 1,980,000円~(一般)
経営品質アドバイザー派遣	経営品質向上活動に関する社内勉強会の支援、ならびに経営革新推進者の指導・相談役として活動する。	経営品質向上活動に取り組もうとする、または取り組んでいる企業・組織	随時	有料 (会員は一部無料)

会員交流・広報

事業名	内容	対象	時期・日数	金額(税込)
関西生産性大会2022	当本部賛助会員や関係者が一堂に会し、生産性運動の成果を確認し、新しい課題を検討するとともに参加者相互の交流を図る。	会員一般	4月 半日間	無料(会員) 5,500円(一般)
賛助会員集会「KPCフォーラム」	生産性向上を中心とした、今日的課題(テーマ)についての講演会、現場見学会等を実施する。また、海外調査団報告会等を特別例会として開催する。	会員一般	年3回	無料(会員) 5,500円(一般) ※見学会の交通費等は別費
機関誌「KPCNEWS」	当本部で実施した事業(講演等)の報告、委員会活動報告、会員からの寄稿、会員組織の活動事例等を掲載する機関誌。	会員、官公庁、報道機関、等	季刊 年4回発行	無料 (会員)
第35回KPC定期調査	経済情勢、雇用状況、企業経営、労働活動、生産性運動の今後などを聞く定点調査として、当本部運営幹部、委員を対象にし、経営者、労組幹部、学識経験者三者のオリンピック比較を行う。結果はホームページに掲載する。	当本部運営幹部、委員、学識経験者	11月~ 2023年1月	—
全国機関紙『生産性新聞』	政治・行政・教育・産業など各界の生産性に関する動き、労働界の動向、企業における生産性向上への事例などを掲載する全国紙。	会員	毎月5・15・25日 の3回発行	無料 (会員)
「生産性手帳」販売	「エグゼクティブ手帳」の愛称で親しまれる手帳の加工・販売を行う。	—	随時 (オーダー加工は7月まで)	定価680円~ (オーダー加工の金額は加工内容による)

コンサルティング・組織内研修のご案内

当本部では、企業や労働組合を中心としたあらゆる組織の長期的な発展を目的として、経営コンサルティング、ならびに、組織内研修を実施しています。その実行支援にあたっては、対象となる経営組織の特質・現状をトータルに調査・分析することにより、問題点を抽出・整理します。さらには、激変する環境に対応できる組織革新の方策を提示し、これを実現するために最適なマネジメントの手法の導入・定着を図ります。

当本部の経営コンサルティングは、時代の先端を読んだ戦略的な視点を踏まえ、また、さまざまなマネジメント革新手法を採用しつつ実施致します。「あるべき論」ととどまることなく、豊富なコンサルティング実績とノウハウを背景として、現実の企業経営・労組活動・大学運営など様々な組織を動かすことのできる具体的・実践的なアドバイスを致します。

経営環境が厳しい今だからこそ、マネジメントの抜本的な見直しを図るチャンスであり、効果的・効率的に改革を図るためには、プロフェッショナルの視点が必要です。ぜひとも、当本部の経営コンサルティング・組織内研修の活用をおすすめ致します。



◇ 当本部コンサルティングの特徴

個別企業・組織のニーズに対応

組織が抱える課題はさまざまです。それぞれの組織の課題に対応したオーダーメイド・コンサルティング・プログラムを策定し、最適な方法で課題発見、課題解決を支援します。

信頼と実績のコンサルティング技術

当本部のネットワークを通じて、内外の経験豊富なコンサルタントが担当して実施します。

コンサルティングと研修の相乗効果

コンサルティングと各種研修による人材育成を活用することにより、生産性向上のスピードが向上します。コンサルタントの多くは研修講師としての実績も積んでいます。

公正・中立なコンサルティング、倫理規定遵守

公益財団法人としての公共性から、公正・中立なコンサルティングを実施します。また、「生産性本部経営コンサルタント倫理規定」を遵守し、誠実な態度で臨みます。

組織内研修(人材育成)

当本部では、階層別、スキル別、職能別の研修を貴組織のご要望に合わせて企画・実施します。

	階層別研修	スキル研修	職能別研修
管理職	管理職研修	経営者塾	生産現場改善・生産管理 営業・マーケティング 人事
	女性リーダー育成研修	選抜型研修	
中堅社員	中堅社員研修	プレゼンテーション	
		財務	
一般社員	一般社員研修	コミュニケーション	
	フォローアップ研修	論理的思考	
新入社員	新入社員研修		

公益財団法人 関西生産性本部

賛助会員入会のご案内

生産性運動の趣旨にご賛同いただき、当本部の事業活動や運営面でご支援いただける企業・労働組合・学校・病院・自治体・団体様には、賛助会員へのご入会をお願い申し上げます。
現在582の企業・労働組合・学校・病院・自治体・団体・個人様に、賛助会員にご入会いただいております。

会費基準

- 企業は原則として資本金、労働組合・学校・病院・自治体・団体は組合員数・職員数に基づいて会費基準を定めております。詳細は、当本部組織部(06-6444-6461)までお問い合わせください。

賛助会員サービスのご案内

賛助会員としてご入会いただくと以下の特典がございます。

1 賛助会員集会「KPCフォーラム」への無料ご参加

今日的課題(テーマ)について話題性のある講師を招いての講演会、製造現場見学会等を実施します(年3回開催予定)。4月は関西生産性大会を開催します(見学会の交通費・食事代については実費をいただく場合があります)。

2 有料事業の会員価格(割引価格)でのご参加

当本部主催の事業(研究会・講座・セミナー・海外視察団・関西経営品質協議会・関西IE協会など)に、会員価格でご参加いただけます。

3 情報誌・資料のご提供

下記の情報誌をお送りし、当本部の事業や生産性運動の動向をお知らせいたします。

- 「KPCNEWS」:関西における生産性運動の動きや、各種講演録を掲載した機関誌。年4回発行。
- 「生産性新聞」:(公財)日本生産性本部で発行している情報紙。毎月3回発行。

4 研究会への無料ご参加

《企業会員、学校・病院・自治体・団体会員》

入会初年度は、以下の指定研究会に無料でご入会いただけます。(1組織につき1名/1研究会限り)

《指定研究会》 中堅企業研究会、経営研究会、ロジスティクス研究会、生産現場研究会、労使で考える人事政策研究会、人事労務研究会、健康経営&メンタルヘルス研究会、労働法研究会、人材開発研究会、採用戦略研究会、女性リーダー交流フォーラム

《労働組合同会員》

最新の組合活動事例や調査研究を学ぶ「労働組合研究会」(年間8回開催)に無料でご入会いただけます。(1組合につき1名)

《個人会員》

本サービスにつきましては、適用がございません。

5 映像教材の割引サービス

映像教材を割引販売(20%off)の制度がご利用いただけます。(試写可)

6 経営相談・講師紹介

経営問題や研修について、当本部経営コンサルタントやスタッフが相談に応じます。

7 全国の生産性本部の事業への会員価格(割引価格)でのご参加

(公財)日本生産性本部はじめ全国の生産性本部の事業にも会員価格でご参加いただけます。



《新型コロナウイルス感染症への対応について》

2022年度の事業実施にあたっては、感染予防対策を行った上で、各事業の目的や特性に応じ、「対面形式」と「オンライン形式」のメリットを最大限活かした事業運営を行います。

尚、今後の感染状況によっては、開催時期、開催内容、運営形態等変更となる場合があります。

最新の情報は、当本部ホームページ(<https://www.kpcnet.or.jp>)にてご確認ください。



公益財団法人 関西生産性本部

〒530-6691 大阪市北区中之島6-2-27 中之島センタービル28階

TEL. 06-6444-6461 FAX.06-6444-6450

URL <https://www.kpcnet.or.jp>