

《K P C マネジメント・スクール2006》

経営人事コース スケジュール

回数	月 日	時 間	形 式	内 容
1	8/1(火)	13:30～19:30	通い	【開講式】基調講話、コースオリエンテーション、懇親パーティ
2	8/4(金)	10:00～20:00	合宿	講義「経営戦略と人事の機能」「キャリア開発時代の人事労務管理」 コース基調講演「人事に対する問題提起」 (株)島津製作所 常務取締役 藤城 亨 氏
3	8/5(土)	9:00～17:00		研究テーマの仮決定と仮グループによる問題意識の討議、テーマと問題意識の発表・全体討議
「人事戦略の基本を学 ぶ」 コーディネータの講義とテキストを通じて人事戦略の基本を学習するとともに、自社の人事管理の課題を抽出します。 常に問題意識を持ち、グループ研究のヒアリング対象企業の検討も行います。				
4	8/29(火)	9:30～17:30	通い	スタディーテーマ「人事の診断」、テキストのレポート発表、グループディスカッション
5	9/5(火)	9:30～17:30	通い	スタディーテーマ「人事管理の個別化」、テキストのレポート発表、グループディスカッション
6	9/12(火)	9:30～17:30	通い	スタディーテーマ「HRMと組織行動」、テキストのレポート発表、グループディスカッション
7	9/19(火)	9:30～17:30	通い	スタディーテーマ「ホワイトカラーの仕事管理」、テキストのレポート発表、グループディスカッション
8	9/26(火)	9:30～17:30	通い	スタディーテーマ「人事諸制度の運用」、テキストのレポート発表、グループディスカッション、 ヒアリング企業決定
「グループ研究」 グループテーマに沿って研究を進めます。課題に対応したベンチマークとなる企業の人事部門を訪問して、解決の糸口を探ります。				
9	10/3(火)	9:30～17:30	通い	グループ研究の内容整理とグループ討議 「グループ研究の現状報告と意見交換」「テーマの絞り込みと仮説の設定」
10	10/20(金)	10:00～18:00	合宿	研究テーマのグループ討議 「議論を深める」「翌日の発表準備」 研究テーマの骨子発表
11	10/21(土)	9:00～17:30		コーディネータの論評、研究スケジュールの策定、全体討議とコーディネータの意見を受けての議論、 企業ヒアリングの準備作業
12	10/31(火)	9:30～17:30	通い	グループ研究・企業訪問ヒアリング
13	11/7(火)	9:30～17:30	通い	グループ研究・企業訪問ヒアリング

14	11/17(金)	9:30～17:30	合宿	グループ研究「仮説の検証」「仮説検証と中間発表の準備」 グループ研究中間報告会 問題提起(経営人事コースコーディネータによるパネルディスカッション) 「多様性が活力を生み出す」 同志社大学大学院教授 佐藤 厚 氏 人事教育コンサルタント 中嶋 哲夫 氏 近畿大学助教授 松山 一紀 氏
15	11/18(土)	9:30～17:30		グループ研究中間報告、質疑応答 Aグループ『働きやすい会社と評価制度との関係について』 Bグループ『多様な人材の雇用と能力開発』 派遣責任者、経営人事コースOBとの夕食懇談会 グループ研究「発表会での意見を受けての議論」「仮説の検証」 講義「会社の元気は労使で創る」～労使協議制の充実と三つの質の向上～ 全体会議「これからの研究の進め方」
16	11/28(火)	9:30～17:30	通い	講義「短時間正社員のコンセプト、過程公平性」～新たな理論を通じて研究を補強する～ グループ研究
17	12/19(火)	9:30～17:30	通い	グループ研究 (B グループ)
	12/21(木)	9:30～17:30	通い	グループ研究・企業訪問ヒアリング (Aグループ)
18	1/16(火)	9:30～17:30	通い	グループ研究 成果発表会に向けての準備
「グループ研究の成果報告」 各企業の派遣責任者への報告と意見交換の後、各コース全体の成果発表会を開きます。				
19	2/6(火)	10:00～19:30	通い	グループ研究成果発表会
20	2/23(金)	13:00～19:00	通い	【閉講式】修了証書授与、成果報告会、懇親パーティ