

# モノづくりの改善・革新支援コンサルティング

モノづくり現場の風土改革・人材育成・生産性向上を支援します。

(公財)関西生産性本部

ムダの少ないモノづくりへの対応、活力のある職場風土の醸成などにより、モノづくりにおける現場力の向上や体質の強化を図るために、次のご支援・ご指導を行います。

- ①モノづくりにおける問題点の具現化と、取り組むべき課題の抽出の指導
- ②現場カイゼン指導などを通じて、生産性向上の重要性の理解と収益構造の改善
- ③従業員の当事者意識の醸成と、現場リーダーの育成・指導

## ■本コンサルティングの特徴

### 1. 現状に合わせたプログラムのご提供

- ・簡易診断にて、貴社の風土も踏まえて現状把握を行い、実状に合わせた改善指導や研修メニューを提供いたします。

### 2. 実践経験豊富なコンサルタントが指導

- ・貴社のニーズや課題の解決にマッチする、各種現場の改善・指導の経験豊富なコンサルタントが指導します。

### 3. 当事者意識の醸成による成功体験の蓄積

- ・改善・改革テーマの設定とその実行を繰り返すことで、成功体験を積み上げていただき自信とやる気を醸成。ひいては改善・革新活動が長続きするようサポートします。

## ■実施ステップ(例示)

### STEP 1

- ・視察とインタビューによる簡易診断を実施し、生産革新のための課題を洗い出します。
- ・経営者、管理者、事務局、推進メンバーと課題の共有化を行い、モノづくり革新のキックオフをします。
- ・意識改革セミナーや現場巡回研修と課題をまとめ、取り組むべき課題の提示を実施します。
- ・現場のムリ・ムダ・ムラを発見できるよう「正常」と「異常」を誰もが分かる現場づくりを実施します。

### STEP 2

- ・コンサルタントと共に現場でさまざまな課題に取り組んでいく中で、課題に対する着眼点や課題に向けた基本的改善方法・行動力などを習得します。
- ・停滞時間に着目し、これを限りなくゼロにするための改善活動を実践します。

### STEP 3

- ・社内から自発的な意見が出はじめ、自主的に改善活動をするようになります。作業改善に加えて、モノづくりの仕組みの構築と改善を実施します。

## ■育成する能力とプログラムの関係

問題解決 プロセス	体系的知識	実践力	専門性	意識・心構え
	講義	ワークショップ 現場指導	上司によるフォロー	体験型コミュニケーション研修
問題発見	ムダ・ロスの視点	自職場の問題点の抽出・課題の選定	選定課題に対する意見交換・指導	1. コミュニケーション、リスニングの重要性 2. リーダーシップの考え方 3. チームワークづくりの鍵 4. 全体最適の視点と自主的な部下を育む環境づくり 5. 部下への動機づけ
現状分析 原因分析	IE、QC、業務改善等の手法	1. 連関図による原因仮説設定 2. 原因分析実施計画の策定 3. 現場での現状・原因分析の実施	現状・原因分析の実施状況のフォロー・指導	
改善案創出	1. 創造性開発技法 2. 生産管理の基礎	1. 系統図による改善具体案の創出 2. 改善実施計画の策定	改善案に対する意見交換・指導	
改善案実施	—	現場での改善案の実施	改善案実施状況のフォロー・指導	
効果検証	評価指標の考え方	1. 課題に対する改善効果の検証 2. 次の課題の抽出	活動に対する総合評価・指導	

★「階層別教育」のほか、「管理手法によるムダ取りや品質向上、設備改善などの研修」など、お客様のニーズや課題解決のための各種教育研修（社内セミナー）もお受けしております。

### 《例 示》

番号	研修名	概要	対象	日数
①	【管理・監督者向け】 【若手・中堅社員向け】 ヒューマンスキル 向上研修	管理・監督者として必要となる良好な人間関係づくりや部下とのコミュニケーション活性化の方法、また、上司と良い関係性づくりや、自ら考え、伝え、行動する自発的な社員となるための方法について、講義と演習を通じて解説する。	【管理・監督者向け】 管理・監督者、リーダー、及びその候補者 【若手・中堅社員向け】 製造現場の若手・中堅社員	各1日
②	IE改善入門研修	自社にて改善活動を着手するきっかけとなるよう、「座学」と「レゴブロック演習」を通じて、ムダ取りのためのIEの基本原則と改善の着眼点を解説する。	製造現場の改善推進担当者、改善推進リーダー候補、現場作業員	1日～
③	IE手法研修	改善効果の高い7つの手法（工程分析、稼働分析、動作研究、時間研究、ラインバランス分析など）の使い方（分析方法）を分かりやすく解説。	改善推進担当者や現場リーダー、ならびに各候補者	3日間
④	生産現場改革実践 研修	工場長・製造部門長の生産改革・改善の役割と実践力の強化に向けて、モノづくりの仕組みを改善し、さらに生産改革に展開していく方法を、分かりやすく解説。	工場長、管理・監督者	1日～
⑤	5S・見える化 研修	製造現場だけでなく、その管理・間接オフィスも改革・改善することを目指した「本物」の5Sと「見える化」の実践的な展開法を、分かりやすく解説。	管理・監督者、中堅・中核層、若手層	1日～
⑥	生産現場の リーダー力強化研修	生き残りをかけ、生産現場リーダーが、具体的に何をどうすればよいのかを、指導実績の豊富な講師が、すぐに役立つ「行動ツール」を使い、分かりやすく解説。	管理・監督者、中堅・中核層	1日～
⑦	ポカミスゼロへの アプローチ研修	ポカミスの発生要因と発生メカニズム、それぞれの現象、要因に対する対策を分かりやすく解説。	工場長、製造部門、品質保証部門責任者、製造現場の管理・監督者、品証部門スタッフ	1日～

### ■お問い合わせ

公益財団法人 関西生産性本部 事業部

〒530-6691 大阪市北区中之島 6-2-27 中之島センタービル 28F

TEL : 06-6444-6464 FAX : 06-6444-6450

URL : <http://www.kpcnet.or.jp>