

# 公益財団法人 関西生産性本部

## コンサルティング・社内研修のご案内

公益財団法人 関西生産性本部では、企業を中心としたあらゆる経営組織の長期的な発展を目的として、経営コンサルティング、そのフォローとして社内研修を実施しております。そして、その実行支援にあたっては、対象となる経営組織の特質・現状をトータルに調査・分析することにより、問題点を抽出・整理します。

さらには、激変する経営環境に対応できる経営革新の方策を提示し、これを実現するために最適なマネジメントの手法の導入・定着を図ります。

当本部の経営コンサルティングは、時代の先端を読んだ戦略的な視点を踏まえ、また、さまざまなマネジメント革新手法を採用しつつ実施致します。「あるべき論」にとどまることなく、豊富なコンサルティング実績とノウハウを背景として、現実の企業経営を動かすことのできる具体的・実践的なアドバイスを致します。

経営環境が厳しい今だからこそ、経営の抜本的な見直しを図るチャンスであり、効果的・効率的に経営革新を図るためには、プロフェッショナルの視点が必要です。ぜひとも、当本部の経営コンサルタントの活用をおすすめ致します。

### 【コンサルティング領域】

#### 経営革新

- 経営ビジョンの策定
- 中長期経営計画の策定
- 事業再編
- 事業承継
- 新事業展開

#### 人事・組織

- 組織変革・活性化
- 人事制度の導入
- 賃金制度の改定
- 目標管理制度の導入

#### 財務

- 収益構造の改革
- 資金繰りの改善
- 原価計算システムの改善
- グループ連結決算体制の構築

#### 生産・ロジスティクス

- 工場管理体制の改革
- トータル・コストダウンの推進
- 製造原価管理
- 生産ラインの生産性向上
- ロジスティクスの改革

#### 営業・マーケティング

- リレーションシップ・マーケティングの導入
- 営業マネジメントシステムの再構築
- 販売体制の再編・強化

#### 経営品質

- C S (顧客満足) 向上支援
- E S (従業員満足) 向上支援
- ベンチマーキング
- 経営品質アセスメント
- 改善サイクル体制構築
- 社員満足度調査

# 経営革新／経営診断・改革支援コンサルティング

「経営診断」とは、企業の現状を総合的・客観的な視点から把握し、問題点を整理した上で、重要な問題の解決を図る「改革」のための施策です。

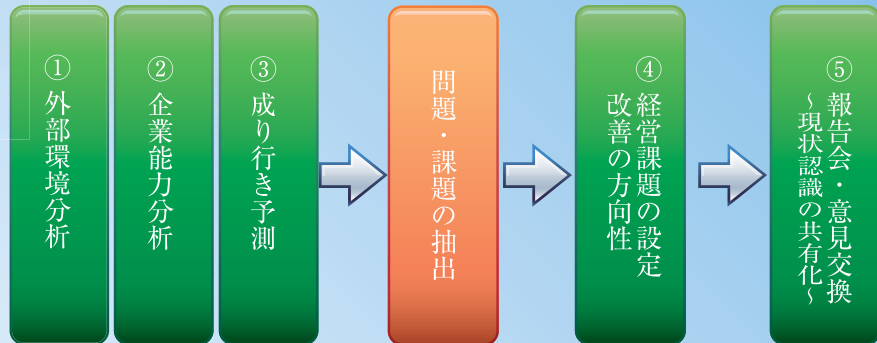
ここで経営の全体像を見直し、現状で抱える問題点、これから何を為すべきかの問題を第三者の視点を交えて明確化し、次なる発展、経営改革への本格的な取り組みへの基礎を作ります。

## 第1ステップ

### 現状分析プロセス <1~2カ月>

#### 【目的】

- 現状分析
- 経営課題の抽出



## 第2ステップ

### 計画策定プロセス <1~3カ月>

#### 【目的】

- 経営課題解決の具体的改善案の策定
- 収益構造改革
- トップ～従業員の意識改革
- 現場業務、管理体制の改革

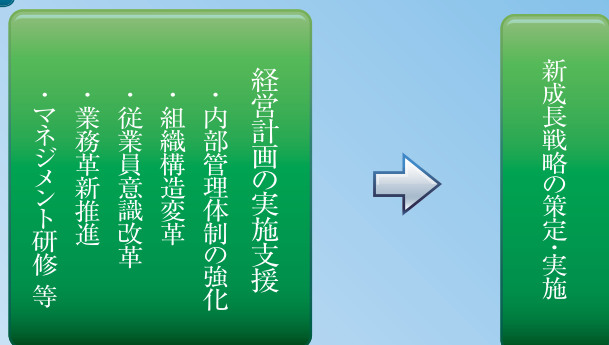


## 第3ステップ

### 改革支援プロセス <6カ月~>

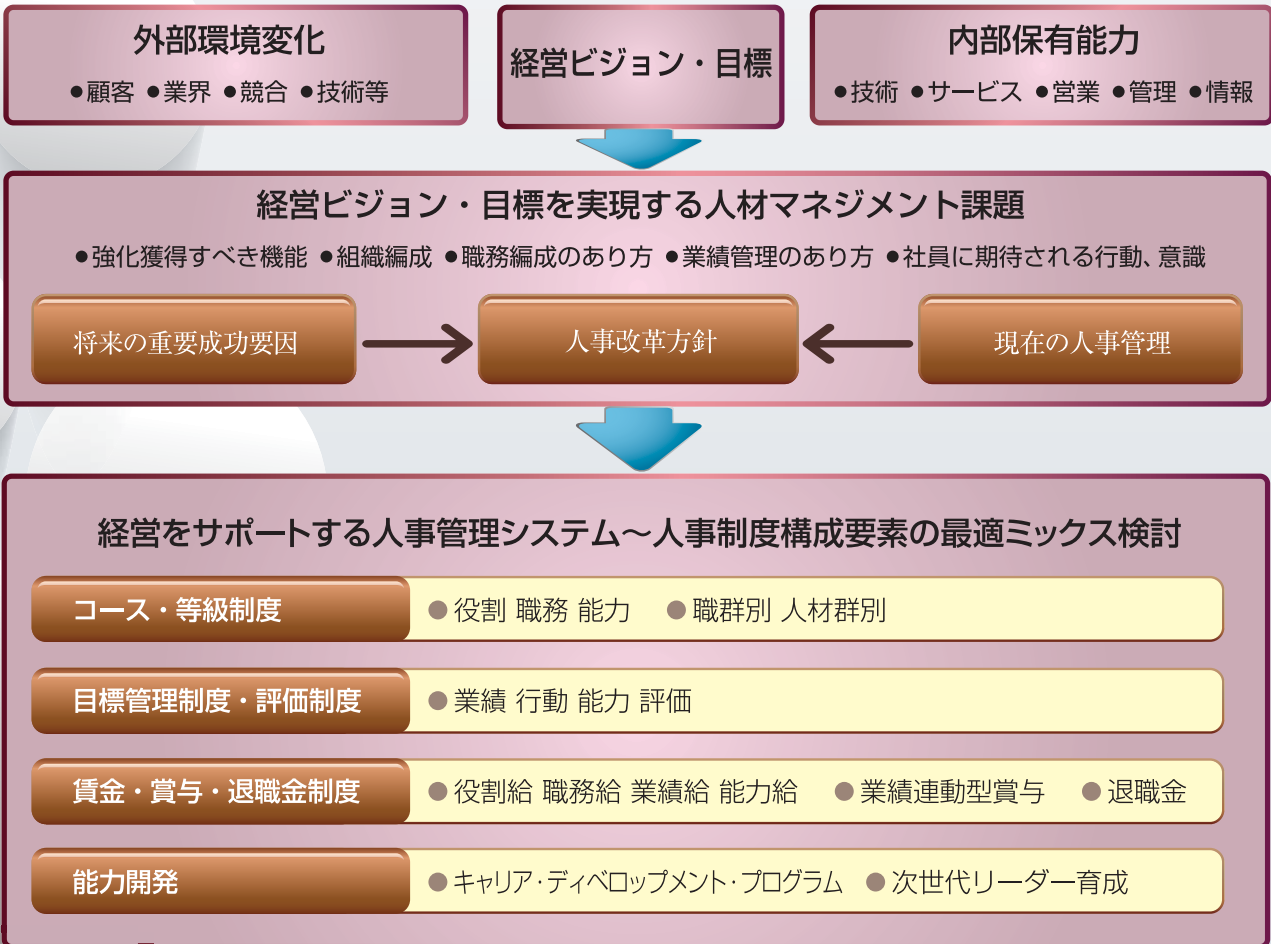
#### 【目的】

- 経営計画の実行度アップ
- 収益性の高い企業への変革をバックアップ



## 人事・組織 / 人事制度改革支援コンサルティング

企業経営における「人事」は経営目標の実現を支援し、働き甲斐を通じた社員満足の醸成を図る極めて重要な機能です。当本部のコンサルティングでは、人事制度を事業戦略遂行の支援ツールとして機能させることを重視し、企業特性にあわせた人事制度の構築を通じて貴社の人事の高度化を支援します。



### 社内研修（人材育成）の例

当本部では、階層別、スキル別、職能別の研修を貴社のご要望に合わせて企画・実施します。

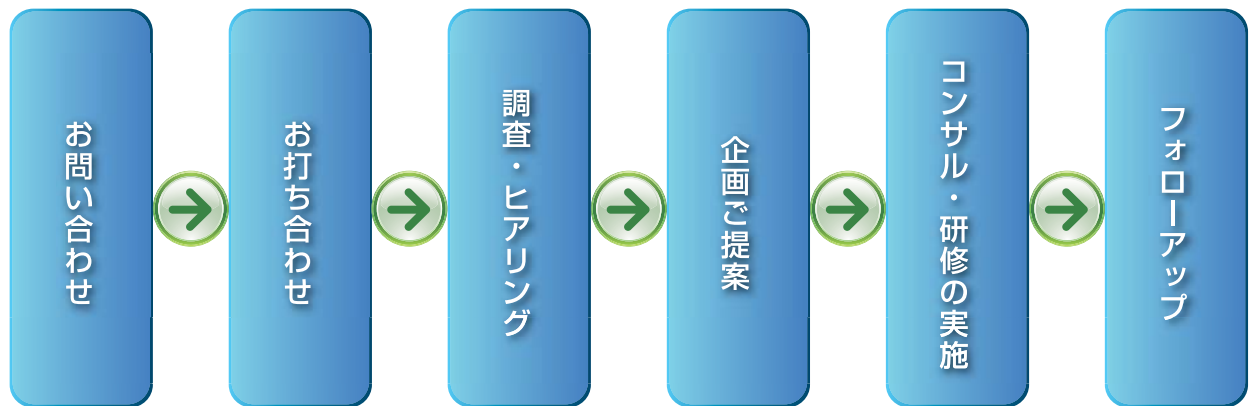
	階層別研修	スキル研修	職能別研修
管理職	管理職研修	経営者塾 選抜型研修	生産現場改善・生産管理 営業・マーケティング 人事
中堅社員	中堅社員研修	プレゼンテーション	
一般社員	一般社員研修	財務 コミュニケーション	
新入社員	フォローアップ研修 新入社員研修	論理的思考	

## 主なコンサルティング・研修実績

組織規模 大：1000名以上 中：100～999人 小：10～99人

業種	コンサルティング・研修内容	組織規模
倉庫	中期経営計画策定支援プロジェクト	中
商社	人事・賃金制度（等級資格・評価・賃金）の改革・改善指導	中
金融	人事制度再構築支援	小
製造	人事制度の見直しに関する助言・指導	大
学校	評価制度の円滑運用のための人材育成プログラムに関する指導・助言	中
製造	役職定年・キャリア選択制度見直し支援コンサルティング	小
製造	社員満足度調査	小
商社	社員満足度調査	中
製造	製造現場改革指導	中
運輸	収益構造改革に関する物流診断	大
製造	次世代経営幹部育成研修	大
小売	主事研修	大

## コンサルティング・研修の進め方



■お問い合わせ■

公益財団法人 関西生産性本部

〒530-6691

大阪市北区中之島6-2-27 中之島センタービル28階

電話 (06)6444-6464 FAX(06)6444-6450

URL <http://www.kpcnet.or.jp>