

求める人材の惹きつけ方・見極め方を議論する

採用戦略研究会

～情報交流と議論を通じて考える今後の採用戦略～

「説明会・選考のオンライン化」など採用のデジタル化が進んだ近年。一方で気候変動や異常気象、果ては新型コロナウイルス感染症、ロシア・ウクライナ問題など、社会は劇的なスピードで変化し、将来の予測が困難な現代は VUCA（ブーカ）時代と呼ばれています。

激動の時代だからこそ、企業の未来を左右する「求める人材」の確保は急務であり、また、自社が「求める人材」の定義も変わってきているのではないのでしょうか。“専門的な知識”を持った人材を確保する方法、インターンシップ戦略の刷新、独自の採用手法の確立等、自社に最適な採用戦略を如何に立案・実行するかによって、その結果も顕著に変わる時代が到来しています。

本年度「採用戦略研究会」では 2025 年卒・中途採用活動の成功に向けて、専門家、実務家による最新情報・事例の研究とともに、他社との情報交流と議論を通じて、今後、自社が取るべき採用戦略を考えます。

第 1 回例会: 7 月 3 日(月)13:30～17:00 研究テーマ:「採用戦略の最新総括」

ゲスト: (株)マイナビ 就職情報事業本部 マイナビ編集長 高橋 誠人 氏

「これからの採用活動・インターンシップ」

- (1) Z 世代学生の志向、企業の採用動向と今後
- (2) 三省合意改正について
- (3) 今後の採用活動について

* 終了後、懇親会開催

第 2 回例会: 8 月 2 日(水)13:30～17:00 研究テーマ:「日立製作所の採用戦略」

ゲスト: (株)日立製作所 人財統括本部 タレントアキュイジション部長 進藤 武揚 氏

「日立製作所における新たな採用フローについて」

- (1) 「ガクチカ」に関する質問を廃止した理由
- (2) 新たに導入される「プレゼン選考」について
- (3) 博士課程学生の獲得増等を目指すためには

第 3 回例会: 9 月 7 日(木)13:30～17:00 研究テーマ:「自社発表・他社との情報交流」

進行: (合同)神戸 HR 研究所 代表 金成 和喜 氏

＜参加者相互による情報交換会＞

・関心の高い討議テーマごとに、少人数のチームを編成して、情報交換会を行います。

- (1) 各自・各社からの発表・問題提起[少人数チーム内]
- (2) ディスカッション[少人数チーム内]
- (3) 全体共有・コーディネータ総括

* オンライン開催のみ

第 4 回例会: 10 月 3 日(火)13:30～17:00 研究テーマ:「ソフトバンクの採用戦略」

ゲスト: ソフトバンク(株) コーポレート統括 人事本部 採用・人材開発統括部 統括部長 足立 竜治 氏

「ソフトバンクが仕掛ける採用メソッドについて」

- (1) ソフトバンクのユニバーサル採用について
- (2) ソフトバンクの採用ポリシー
- (3) 優秀な人材を取りこぼさないためには

第5回例会:11月6日(月)13:30~17:00 研究テーマ:「インターンシップ戦略」

ゲスト:(株)土屋靴製造所 人事本部 人材開発課 西島 悠蔵 氏

「新採用手法:長期インターンシップ戦略」

(1)土屋靴の長期インターンシップの『上出来』と『しくじり』

(2)辞退されない新卒採用の心得~内定承諾率 80%超えの秘訣~

(3)これから求められる新卒採用のあり方(長期インターン進化版について)

第6回例会:12月5日(火)13:30~17:00 研究テーマ:「内定者フォロー」

ゲスト:採用研究所 所長 谷出 正直 氏

「辞退を防ぐ内定者フォローの取り組み」

(1)コロナ禍における学生の変化

(2)内定者フォローの効果的なアプローチ

(3)学生に信頼されるリクルーターの心構え

* 終了後、懇親会開催

※事情により、日程・講師・テーマ設定等が変更となる場合があります。

<当研究会コーディネータ>

かねなり 金成 和喜 氏 (合同会社 神戸HR研究所 代表・元 ネスレネスプレッソ(株)HRディレクター)

神戸大学卒業後、1978年P&G入社。営業、マーケティング、広報/渉外関連業務を担当。2001年ネスレ入社、コミュニケーション・人事関連業務を担当し2017年9月ネスレ退職。39年間の大手外資系メーカーでの経験を生かし、採用・人材育成/研修/タレント・マネジメント(評価)をメインテーマに人事コンサルタントとして活動。同年12月 合同会社「神戸HR研究所」設立。19年4月より福井大学 国際地域学部 講師として「マーケティング論」担当。



- 主な参加対象 企業等の採用部門責任者・担当者、大学の就職・キャリア支援部門等
- 定 員 20名程度 (先着順に受付)
- 期間・回数 2023年7月~12月 (全6回)
- 会 場 (公財)関西生産性本部 会議室 [大阪市北区中之島6-2-27 中之島センタービル28階]
(第3回のみオンライン)
- 基本的な流れ 「①ゲスト講演・質疑応答」⇒「②参加者相互の情報交換会」⇒③「コーディネータ総括」
- 参加費 生産性本部賛助会員 143,000円・一般169,400円(10%税込、お一人につき)
*各例会には参加登録者以外の代理出席も可能です。
*懇親会参加費は、上記金額に含みます。不参加の場合も返金はありませんので、ぜひ交流のためにもご参加ください。
- 参加申込方法 6月21日(水)までに、下記「参加申込書」に必要事項をご記入の上、FAX送信、または下記ホームページより申込手続きをお願いいたします。申込書受領後、第1回のご案内とご請求書等をご送付します。

事務局 公益財団法人 関西生産性本部「採用戦略研究会」担当:多田・柏木

〒530-6691 大阪市北区中之島6-2-27 中之島センタービル28階
TEL:06-6444-6464 FAX:06-6444-6450 HP:<https://www.kpcnet.or.jp/>

公益財団法人 関西生産性本部 柏木宛

FAX.06-6444-6450

2023年度「採用戦略研究会」参加申込書

会社・組織名		賛助会員区分		賛助会員・一般
参加登録者	所在地	(〒 -)	Tel	()
			Fax	()
	所属・役職		ふりがな氏名	
	Email	@		

1. 参加申込によりご提供いただいた個人情報、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部の個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ (<https://www.kpcnet.or.jp/>) をご参照願います。参加されるご本人、ご連絡担当者の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申込いただきますようお願いいたします。2. 個人情報は、本会合の事業実施に関わる参加者名簿等の資料の作成、ならびに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、および顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。3. 本会合の事業実施に関して必要な範囲で参加者名簿等の資料を作成し、当日講師、参加者等の関係者に限り配布させていただきます。但し、法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。4. 個人情報の開示、訂正、削除については、当本部個人情報保護担当窓口 (TEL06-6464-6461) までお問合せください。5. 本案内記載事項の無断転載をお断りします。