

# “組織開発”の本質を理解し推進する

当本部では、2013年度“訪米組織開発調査団”を派遣し、米国における組織開発の実践と、それを支える人材育成について調査致しました。また、その調査報告において、今後日本の組織においても、「組織開発に注力をしていく必要があること」、そのためには「組織開発の本質を理解し、企業内で組織開発を推進する人材が必要であること」を提言致しました。

その提言を踏まえ、当本部では2014年度より本コースを開講し、特に組織内で“組織開発”を推進していく推進者を養成致しております。本コースでは、昨今注目を集めている「対話型組織開発」だけではなく、クライアント組織の診断を行う「診断型組織開発」や、具体的な「働きかけの手法」の体系的な学びとともに、実践事例の共有や、修了生によるネットワークを構築し、組織や立場を超えた情報交換の場としていただいています。

今回ご参加の皆様には、組織開発を推進する人材として活躍頂くとともに、自組織だけでなく関西全体、日本全体を活性化する活動につなげて頂くことを期待しています。

## 講師・ファシリテーター

### 南山大学 人文学部心理人間学科 教授

### 中 村 和 彦 氏

1964 年生まれ。88 年北海道教育大学旭川校卒業。95 年名古屋大学大学院教育学研究科後期博士課程単位取得満期退学。2005 年度には米国 NTL Institute にて組織開発を学び、Organization Development Certificate Program を修了。NTL Institute メンバー。専門は組織開発、人間関係トレーニング、グループ・ダイナミックス。著書に、『組織開発の探究 理論に学び、実践に活かす』（共著、ダイヤモンド社）、『入門 組織開発』（光文社新書）、『マンガでやさしくわかる組織開発』（日本能率協会マネジメントセンター）、他。翻訳に、『対話型組織開発 その理論的系譜と実践』。



## プログラム

※本年度は、「対面」と「オンライン」双方の利点を活かし、それらを組み合わせて開催いたします。但し、新型コロナウイルスの感染拡大状況により、開催形式が変更になる場合があります。

日 時	内 容
【第1回】 7月14日（木） 10:00～18:00	〈組織開発概論①〉「組織開発とは」      〈実習〉「お互いに知り合う」  （会場）関西生産性本部 会議室（対面開催）
【第2回】 8月3日（水） 10:00～18:00	〈組織開発概論②〉〈実習〉「プロセスとは」 〈実習〉「対話型組織開発（AI）の体験」  （会場）関西生産性本部 会議室（対面開催）
【第3回】 8月23日（火） 9:30～17:30	〈実習〉「対話型組織開発（AI）の体験<つづき>」 〈“組織開発”の実践事例紹介①〉 ～修了生による実践事例報告～  （会場）オンライン開催（Zoom ミーティング使用）
【第4回】 9月14日（水） 10:00～18:00	〈組織開発概論③〉「コーチング」「グループプロセスを観察する」 〈実習〉「コーチング」      〈実習〉「グループの参加と観察」  （会場）関西生産性本部 会議室（対面開催）
【第5回】 9月15日（木） 10:00～18:00	〈組織開発概論④〉「グループプロセスに働きかけるファシリテーション」 〈実習〉「ファシリテーション実習」  （会場）関西生産性本部 会議室（対面開催）

プログラムと並行して、自組織での組織開発を実践し、その相互支援を行います。

※表面から続く

【第6回】 10月6日(木) 9:30～17:30	〈組織開発概論⑤〉「診断型組織開発とは」 〈実習〉「診断型組織開発の体験①」(データ収集・データ分析) (会場) オンライン開催 (Zoom ミーティング使用)
【第7回】 10月7日(金) 9:30～17:30	〈実習〉「診断型組織開発の体験②」 (データ分析・フィードバック・アクション計画) (会場) オンライン開催 (Zoom ミーティング使用)
【第8回】 11月18日(金) 9:30～17:30	〈実習〉「OD プロジェクトの相互支援」 〈“組織開発”の実践事例紹介②〉「旭化成における診断型組織開発の実践」 (会場) オンライン開催 (Zoom ミーティング使用)
【第9回】 12月15日(木) 10:00～18:00	〈組織開発概論⑥〉「対話とは？」 〈実習〉「ワールドカフェ&OST(オープンスペーステクノロジー)」 (会場) 関西生産性本部 会議室(対面開催)
【第10回】 2023年 1月19日(木) 9:30～17:30	〈実習〉「アクションラーニング」「ODプロジェクトの共有」 〈“組織開発”の実践事例紹介③〉「外資系企業における組織開発の実践」 (会場) オンライン開催 (Zoom ミーティング使用)
【第11回】 2月21日(火) 9:30～17:30	〈組織開発概論⑦〉「チーム・ビルディング」「ODの評価の基本」 〈“組織開発”の実践事例紹介④〉「パナソニックにおける組織開発の展開」 (会場) 関西生産性本部 会議室(対面開催)
【第12回】 3月17日(金) 10:00～18:00	「組織開発の実践報告とこの講座での学び」 ～参加者によるプレゼンテーションと総括～ (会場) 関西生産性本部 会議室(対面開催)

## 参加者の声

### 私たちの取り組みの推進力となっています

これまで何故上手くいかないのかわからないまま多くの失敗を重ねてきましたが、このコースで、組織に対する働きかけや、働く人の感情を大事にすることを納得いく形で学びました。先生方の教えと同期のメンバーとの情報交換は、私たちの取り組みの推進力となっています。(運輸業・組織開発部門)



### 理論を学び、事例を知り、議論をする

理論を学び、事例を知り、他社のメンバーと議論することで、自社での取り組みの質が向上したと思います。また、同じ志を持つたくさんの仲間に恵まれたことは大きな財産であり、強みになりました。(メーカー・経営企画部門)

### 会社・部署ごとに違ったアプローチを学べた

労働組合の役割として、職場の課題に対応していくことが求められている中、会社・部署ごとに違ったアプローチにより、いかに働きかけていくかについて学ぶことができた。参加者との連帯感、継続的な情報交換ができる関係性が創れたことにも感謝。(労組役員)



### 変革者たちが支え合い、日本企業を良くしていく

社内では孤独な変革者たちが社外の盟友同志として支えあい、日本の企業を良くしていく活動に取り組めるこのコースは、時間をかけて粘り強く推進していく各社の組織開発にとって有効であると感じています。(サービス業・全社風土改革担当)

## 参加費他

参加費	賛助会員 277,200円 ・ 一般 330,000円(消費税込み) ※2人目以降20%割引 *賛助会員とは、全国の生産性本部加盟の賛助会員をさします。
参加定員	24名(※演習の都合上、参加定員になり次第、受付を締め切ります。)
お問合せ	公益財団法人 関西生産性本部 企業内「組織開発(OD)」推進者養成コース事務局(担当:堀越・西村) 〒530-6691 大阪市北区中之島6-2-27 中之島センタービル28階 電話(06)6444-6461 FAX(06)6444-6450 e-mail hh1214@kpcnet.or.jp(堀越)

## お申込み

当本部ホームページよりお申し込み下さい。 <https://www.kpcnet.or.jp/>

関西生産性本部 ODコース

検索