

— 人が変わる 現場が変わる 生産性が上がる —

# 現場に強いコンサルタントが指導する 気づきを得ながら進める現場改革

市場が成熟化する中で、商品開発サイクルの短期化により、製品寿命も短くなっています。このことは現場で改善の時間が短縮するのみならず、現場改善以前のステップとして、問題を問題として捉える能力や、その問題を見て瞬時に何が課題か、どうすれば改善できるかといった“問題発見能力”を養う機会が減少しつつあります。

また、2007年問題に象徴されるように、日本経済の原動力となって働いてきた団塊の世代が企業を離れていくなどにより、現場の屋台骨のみならず日本経済の弱体化につながっています。同時に、製造現場への若手人材の採用が減少していることにより、ノウハウ等を引き継ぐ人材が減少していることから状況は益々深刻になっています。

このため本指導では、経営効果への直結を目指した「実際の問題解決を通じて“実践力”を養成すること」を狙いとして、実際の製造ラインの課題を抽出後、即座に改善して、効果ならびに改善方法を検討・評価します。

## 現場改革コンサルティングの特徴

### (1) 改善方法の分かりやすさ

- 改善技法は、専門スタッフをおける企業でなければ、複雑すぎて使い切れないのが実状です。しかし、本指導では技法の理解(わかる)より活用(できる)に力点をおいて、工程分析や報告書作成の指導ではなく、現場主義に立って現場そのものを変えるコンサルティングを行います。

### (2) 現場の実状に合せたプログラム

- お客様の風土や現状を把握した上で実状に合せ、単純化された改善方法により、現場スタッフにも理解できて、実行しやすくなります。その為の特別な準備は必要としません。

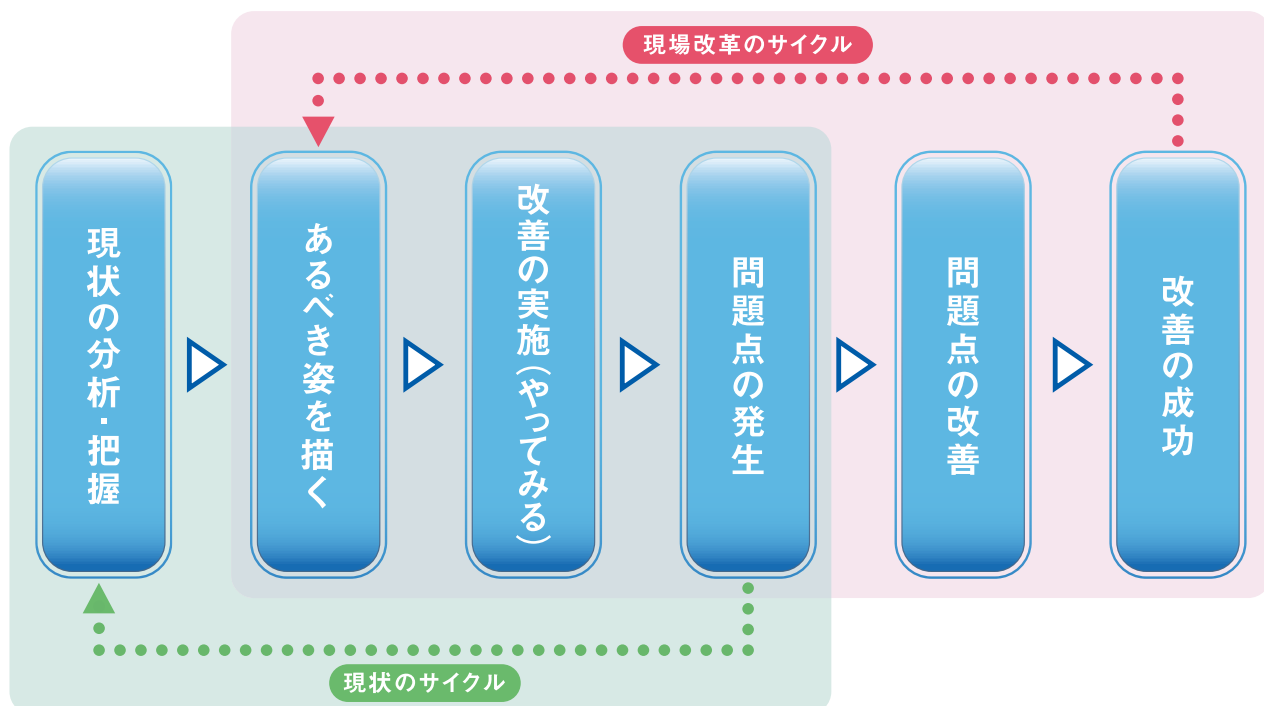
### (3) 現場を基本とした改善サイクル

- 常に現場を基本として「問題抽出」→「目標設定」→「実行計画作り」→「改善活動」→「検証」→「問題抽出」→「評価・見直し」の改善サイクルで、実行力を確実に身につけられる指導を行います。

## 現場改革コンサルティング指導による経営効果

- 1 JIT生産方式の導入により、価格破壊・多品種少量化・短納期化・環境問題など刻々と変化する時代の中で、原価低減・生産性UP・在庫削減によるキャッシュフローの向上や、トータル・リードタイム短縮により、競合企業との差別化が図れて、常に経営的な効果を繰り返すことができます。
- 2 机上の知識ではない現場に強く、ものづくりへの想いを大切にされたコンサルタントによる指導です。トヨタ生産方式、ジャストインタイム生産方式、ラインカンパニー制の実現ができます。

▶▶▶「できる」ようにするために —「やってみてから考える」という改善指導— ▶▶▶



# 現場改革コンサルティングの進め方

現場改革を定着させるために、「まずやってみる」を心掛け、「5S・見える化運動」、「流れ化改善運動」、「作業改善」を行います。

## STEP 1

- ① 視察とインタビューを実施して、現場改革のための課題を洗い出します。
- ② 経営者、管理者と事務局ならびに推進メンバーで課題の共有化を行い、現場改革をキックオフします。
- ③ 意識改革セミナーや「現場巡回研修」と「課題のまとめと宿題(やるべき事)」を実施します。
- ④ 現場の“問題”(ムダ・ムリ・ムラ)を発見できるよう「正常」と「異常」を誰もがすぐ分かる現場づくり(「5S・見える化」)を進めていきます。



## STEP 2

- ① さまざまな課題に対して、コンサルタントと一緒に現場で取り組んでいく中で、課題への着眼点や、解決に向けた基本的改善方法・行動力などを習得します。
- ② 「停滞〈時間〉」に着目。これを限りなくゼロにするための、改善活動を実践します。
- ③ 「見える化」を進めながら、ムダを徹底的に排除して、生産性を格段にアップさせます。
- ④ “気づき”を与えながら、自分たちで改善活動を進められるまでを現場で丁寧に指導します。
- ⑤ 小さな目標から始めて、大きな目標を達成できるように、改善指導を進めていきます。

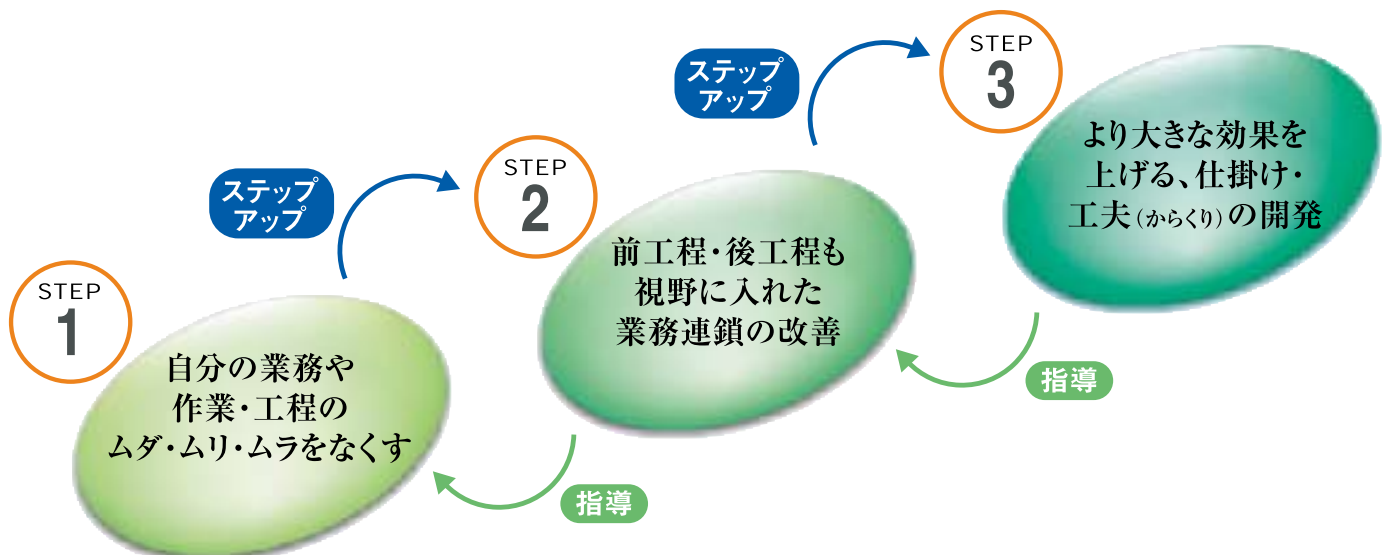


## STEP 3

- ① 社内から自発的な意見が出はじめて、自主的に改善活動が実践できるようになります。
- ② 仕掛品が無くなり、キャッシュフローの充実ができます。



# 作業改善に加えて、ものづくりの仕組みの構築・改善を実施します。



## コンサルティング・プロセス



※当本部経営コンサルタントが、期間・進め方について無料でご相談させていただき、お客様に合った現場改革プログラムを提案し、ご説明させていただきます。

## マルチ・クライアント契約での現場改革コンサルティング

コンサルティングは、通常一社単独での契約になっておりますが、コスト負担をより軽減するために、複数企業による改善活動を支援するマルチ・クライアント契約もご用意しております。コスト負担を抑えたい、グループ他社との協力により改善活動を展開したいとお考えの企業、多数の企業を統括している部門の担当者の方にお奨めします。

その場合の費用は、別途お見積もりいたします。

- ・系列企業グループ
- ・同業者グループ
- ・事業協同組合・業界団体 など

## 財団法人 関西生産性本部の概要

当本部は創立以来、生産性向上運動を推し進める公益法人として活動してきました。企業・労働組合・学識経験者の3者構成により、国際・社会・経済・経営問題全般にわたり、研究会、海外視察団派遣、調査研究を展開しています。当コンサルティンググループでは、国際的に競争力のある企業への変革を個別に指導、支援しています。

### 教 育

#### ▶ 長期研修

- ・“ものづくり改革プロ”育成コース
- ・階層別研修
- ・問題解決技法研修

#### ▶ 短期研修

- ・IE研修
- ・現場長心得研修
- ・5S・見える化研修

### 診 断

#### ▶ 長期指導

- ・製造現場革新診断
- ・ビジネスプロセス改革指導
- ・物流改善指導
- ・ホワイトカラー業務改善指導
- ・ISO9001.14001認証取得指導

などの受託研修及び診断の実施も行っています。  
別途ご相談ください。

## 財団法人 関西生産性本部 コンサルティンググループ

〒530-6691 大阪市北区中之島6-2-27 中之島センタービル28階  
Tel.06-6444-6477 Fax.06-6444-6450  
<http://www.kpcnet.or.jp>